

گفت‌وگویی با اسرارگاد با علی سوندرومی تدوینگر سند اشتغال سیرجان

هدف ما تسهیل گری است



عکس: پاسارگاد

می‌توان از آن‌ها استفاده کرد
■ در جشنواره گل‌گهر ایده‌آفران مورد بررسی قرار می‌گرفت، بعد از اتمام جشنواره هم این کار در کجا ادامه می‌یابد؟
این مشاوره‌ها روزانه در مراجع اندیشه انجام می‌شود یکی از کارهای تسهیل‌گری این است که افراد بایاند در بخش مشاوره و راهنمایی برای آینده شغلی‌شان مشورت کنند اینکه ذهنیت‌های شان محک بخورد و دقیقاً بررسی شود در هر کدام از این نظام‌های چندگانه چه توئمنندی‌ها و مهارت‌هایی دارند اگر می‌خواهند کسبوکارتی راه‌بیاورند چقدر شهودی می‌فهمند، چکار می‌خواهند بکنند

■ این مشاوره‌ها را ایگان به افراد می‌دهید؟
بله حداقل سال اول که هم دانش فنی این کار آمده می‌شود و هم به نوعی خود افراد آمده شوند به صورت رایگان است از طرفی بخشی از بودجه‌اش را از گل‌گهر گرفتیم

■ بعضی افراد معتقد بودند افرادی که در گروه شما مشاوره می‌دهند سن‌شان پایین است و تجربه ندارند. شاید همین باعث بی‌اعتمادی افراد شود؟
مطمئناً در چیدمانی که ما در جشنواره داشتیم یک تعداد از افراد به گروه ما اضافه شدند که فقط واسه جشنواره بودند که شاید این نقد به آن‌ها وارد بود اما بیشتر بچه‌ها لااقل در مصاحبه‌ها هر کدام‌شان با ۵۰-۶۰ آدم توئمنند مصاحبه کردند، سرو کله زدن، جلسات مختلف برگزار کردند خیلی از این بچه‌ها هم تجربه کاری دارند این‌ها فقط تسهیل‌گر و کاتالیزور هستند و قرار است آدم‌های توئمنند را به نیازهای جامعه وصل کنند

■ سیرجان در چه زمینه‌هایی پتانسیل اشتغال دارد؟
هم سیرجان و هم دنیای اقتصاد سه بخش دارد؛ کشاورزی، خدمات و صنعت. در بخش کشاورزی و صنعت روزبه‌روز تکنولوژی دارد توسعه پیدا می‌کند و ضربه‌اشتهال کم می‌شود وقتی صنایع گشته‌ارنگه می‌کنیم ضربه شغلی این بخش‌ها خیلی کم شده‌است چون به جای انسان دستگاه کار می‌کند پس آن چیزی که در آینده رشد خواهد کرد و دارد رشد می‌کند بخش خدمات است.

■ منظور تان از بخش خدمات چیست؟
بخش خدمات از بخش بازار گرفته که خدمات

نست مساله ششم در تمین منبع و سرمایه است در این موضوع هم دچار مشکل هستیم دقیقاً قسار ما به جای می‌رود که منجر به شغل نمی‌شود. نظام بعدی نظام مدیریت است. مهم‌ترین بخش از دانستان یک کسب و کار است که می‌تواند ماندگار شود این است که بتوئی نیروی خوب و توئمنندی‌گه را نگه‌داری از حفظ کنی بعد بتوئی کنترل هزینه کنی. مساله بعد کنترل کیفیت است. مساله هفتم اینکه بتوئی دستگاه‌ها و وسایلت را خوب نگهداری کنی. مساله هشتم نظام بازار است مادر سیستم بازار یابی در سطوح مختلف محلی، کشوری و جهتی مشکل داریم، در واقع نظام بازار یابی ما نظام کارگاتوری است در یک ابعدی خیلی خوب رشد کرده است و در ابعدی بسیار ضعیف است. مساله نهم تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری است یعنی ما در مورد اشتغال سیاست‌گذاری‌های سیاسی داریم. در صورتی که تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری در حوزه اشتغال باید علمی، اقتصادی و فرهنگی باشد. تصمیم‌گیری‌های سیاسی تصمیم‌گیری‌های کوتاه‌مدت و پروژه‌ای هستند. باید نگاه تصمیم‌گیران و سیاست‌گذاران عوض شود و نگاه بلندمدت شود. مساله دهم به‌رنگرد که به مسائل کنترل و نظارت کسبوکارها کنترل و نظارت می‌خواهند کنترل‌های فنی استنداردها داشته‌تریست محیطی اجتماعی. و این کنترل‌ها هم متناسب نیست. گاهی از سوراخ سوزن وارد می‌شویم و گاهی از دروازه رد نمی‌شویم. گاهی یک سیستم می‌خواهد راه بیفتد سخت‌گیری بیش از اندازه می‌کنند بعد وقتی که راه افتاد رهایی می‌کنند تا جایی که کیفیتش را از دست می‌دهد. آخرین مساله هم مربوط می‌شود به نظام حمایت و مراقبت افرادی که وارد چرخه رانندگی کسبوکار می‌شوند بدون شک در معرض بحران‌های اقتصادی، تورم، تحریم و... هستند. نیاز به نظامی است که این کسبوکارها را مراقبت و حمایت کند و از این گرندهای سخت عبور دهد. این یک مدل ذهنی علمی است و یک مدل کامل که ما بخواهیم بگوئیم همه جا را پوشش می‌دهد نیست. براساس این مدل ما آدم‌های راهبردی تدوین کردیم که مهم‌ترین تسهیل‌گر بود.

■ تسهیل‌گری در چه قسمت‌هایی؟
اینکه در هر کدام از این نظام‌ها برای بهبود زیستوم اشتغال کار کنیم. ما قرار نیست کار اجرایی انجام دهیم. فقط قرار است شرایط را برای کارآفرینان تسهیل کنیم. به هر حال در شهر ما پتانسیل‌های زیادی داریم که

آینده شغلی داشته باشی بیدسراخ این رشته‌ها بروی، در نهایت در معرفی و جهت‌اندن افراد به فضاهای شغلی هم باز مشکل وجود دارد.

■ بهر صورتی با این در کار به همان نظام تربیت برمی‌گردد؟
دقیقا وقتی می‌گوئیم سرمایه‌تربیتی بالا یعنی آدمی که عزت‌نفس بالایی دارد یعنی ارزشش را از نظام هستی می‌گیرد، اعتماد به نفس بالایی دارد. مسئولیت‌پذیر است، متعهد است. این آدم را هر کجا بگذاری از پس کارش برمی‌آید ولی آدمی که مسئولیت‌پذیر نیست و این ویژگی‌ها را ندارد و مدام می‌خواهد نمایشی کار کند در هر پوزیشن شغلی معضل ایجاد می‌کند. یک بار هم می‌بینی شما صورت مساله را مشخص می‌کنی اما برایش برنامه نداری، مایاری همه این مسایل برنامه داریم ما دقیقاً می‌دانیم چه رویکرد و تعلیمی با کودک در چه سنی و چه کارهایی باید انجام شود که این اتفاقات بیفتند یعنی چه خانواده و نظام تربیتی می‌تواند این آدم‌ها را تربیت کند، این نیاز به تسهیل‌گری دارد کاری که گروه ما می‌خواهد انجام دهد، دقیقاً تسهیل‌گری است.

■ این سه مساله از ۱۱ مساله‌ای است که عنوان کردید، بقیه در چه زمینه‌هایی است؟
مساله چهارم مربوط به ایجاد فرصت‌های شغلی است. شما وقتی می‌خواهید یک فرصت شغلی ماندگار ایجاد کنید، دقیقاً آن حفره را ایجاد می‌کنید و آدم‌های مناسب در این حفره قرار می‌گیرند و کاری انجام می‌دهند. فرصت‌های شغلی که در شهر ما ایجاد می‌شود اغلب یک طرح کسبوکار متناسب ندارند. کسی که می‌خواهد کارش را شروع کند باید به صورت شهودی دقیقاً بداند چه امکانات، تکنولوژی، دانش و نیروی کاری نیاز دارد؟ بازار کارش کجاست؟ رقبایش چه کسانی هستند؟ چگونه می‌تواند تبلیغ کند؟ چگونه می‌تواند این ارتواریز کند؟ و...

■ دومین نظام چیست؟
مساله پنجم، نظام رانندگی کسبوکار است. یعنی کسبوکارهایی که به فرض جسته و گریخته، در دست یا غلط تدوین شدند یا افرادی کسبوکارشان بدون طرح کسبوکار مناسب شروع می‌کنند در رانندگی هم دچار مشکل هستند. یعنی نمی‌دانند سیستم مدیریت پروژه کی باید شروع شود؟ کی مجوز بگیرند؟ کی کار زیرساختی انجام دهند؟ هیچ کدام از این‌ها را نمی‌شناسند. به هر حال در شهر ما پتانسیل‌های زیادی داریم که

۲۲ زمینه شغلی را پیدا کردیم مثل حوزه صنعت و معدن، حمل‌ونقل، آموزش، خدمات زندگی، باغداری و... که این ۲۲ زمینه شغلی در آینده وجود خواهند داشت و براساس آن آدم‌ها در هر زمینه شغلی به سراغ آدم‌های خیره و قدیمی، با تجربه و صاحب‌نظر رفتیم و با آن‌ها مصاحبه کردیم، روش نمونه‌گیری مان هم نظری بود تا به اشباع اطلاعات برسیم و دیگر اطلاعات جدیدی وجود نداشته باشند.

■ در این مسیر با چند نفر مصاحبه کردید؟
با ۵۰۰ نفر مصاحبه کردیم که هر مصاحبه‌ای هم حدود چند ساعت وقت گرفته است. کار دیگری هم که انجام دادیم آمدیم کسبوکارهایی را که در ذیل این زمینه‌های شغلی هستند از طریق مطالعه کاملاً میدانی در شهر شناسایی کردیم، به سراغ تمام کسبوکارهایی که در سطح شهر وجود دارد رفتیم تا الان برای حدود هزار تا کسبوکار پرسش نامه پر کرده‌ایم، سابقه کاری‌شان را درآوریم، درآوردن این جزئیات و اطلاعات خیلی زمانبر و دشوار است. کار بعدی که با توجه به این یافته‌های مان انجام دادیم این بود مسایل و مشکلاتی که در زیستوم اشتغال وجود دارد را پیدا کردیم، تقریباً به ۱۱ مساله باختلار رسیدیم.

■ این ۱۱ مساله چه هستند؟
۳ مورد از آن‌ها مربوط به نیروی کار است اینکه چگونه نیروی کار برتوئی داشته باشیم؛ مساله اول به نظام تربیت برمی‌گردد اینکه سیستم تربیتی ما متناسب با نیاز شغلی مان نیست که بتوئند آدم‌هایی با سرمایه معنوی، فرهنگی و اجتماعی بالا تربیت کند که این آدم‌ها توئمنند هر کجا قرار می‌گیرند از پس کارشان برمی‌آیند. مساله بعدی به نظام آموزش ما برمی‌گردد یعنی ما متناسب با نیازهای مان برنامه آموزشی و مهارتی نداریم یا اگر مهارت‌های تدوین شده‌ای داریم فرایند اجرائیش درست نیست.

■ مثل همین که این همه در گل‌گهر نیاز شغلی داریم اما رشته‌هایی که در دانشگاه‌های سیرجان تدریس می‌شوند متناسب با شغل‌های گل‌گهر نیست؟
دقیقا نظام آموزشی ما متناسب با نیازهای گل‌گهر کار نکرد است. سومین مساله جهت‌دهی و هدایت با همان نظام مشاوره است. نظام مشاوره مطلوبی نداشته‌ایم که از دوره راهنمایی بیاید بچه‌ها را جهت دهد که بگوئند ما این فرصت‌های شغلی را در شهر داریم شما اگر می‌خواهی

«سیرجان در بحث اشتغال خیلی مشکل دارد»، این را دکتر علی سوندرومی جامعه‌شناس و پژوهشگر حوزه آسیب‌های اجتماعی می‌گوید او که چند سال پیش با حمایت معراج‌اندیشه در حوزه آسیب‌های اجتماعی نقشه‌ای از مسایل شهر ترسیم کرده از نتایج آن پژوهش متوجه شده بسیاری از مشکلات در حوزه آسیب‌های اجتماعی با اشتغال سروکار دارد. وی بر همین اساس به فکر تدوین سند اشتغال سیرجان افتاد و پروژه‌ای را با حمایت مالی گل‌گهر آغاز کرد در این مسیر با همکاری یک تیم ۲۵ نفره توانستند مدل جدیدی در حوزه اشتغال راه‌بیاورند. این طرح برای اولین بار در جشنواره فرهنگی گل‌گهر اجرا شد و در غرفه‌های مختلفی که برای این گروه در نظر گرفته شده بود ایده‌های شغلی افراد مراجعه‌کننده توسط اعضای این گروه مورد بررسی و آمایش قرار می‌گرفت و در نهایت به آن‌ها مشاوره داده می‌شد. از نظر سوندرومی هدف گروه‌شان تسهیل‌گری در اشتغال و مرتبط کردن افراد و شرایط کار با هم است.

■ چرا تصمیم به تدوین سند اشتغال سیرجان گرفتید؟
بعد از اینکه نقشه مسایل شهر سیرجان را تدوین کردیم، ۲۲ مساله پیدا کردیم که سه تا از مسایل حول محور اشتغال بودند اولین مسئله عدم تربیت‌یاب کارگری نیروی کار برمی‌آید، مسئله عدم آموزش مهارت‌های شغلی متناسب با نیاز جامعه و مسئله سوم شغل‌های کاذبی بود که بخش عمده‌ای از فرصت‌های شغلی را به خودشان اختصاص داده بودند برای رسیدن به یک شغل پایدار این نیست که بگوئیم وزارت‌خانه یا کارگروه می‌تواند این مشکل را حل کند، نیاز به افراد و گروه‌هایی داریم که بتوئند شرایط اشتغال را تسهیل کنند و بتوئند نقاط توئمنندی‌ها را شناساند.

■ دقیقاً چه سالی بود؟
سال ۹۳ تقریباً این مساله شکل گرفت و پس از آن تصمیم بر این شد که پروژه مطالعاتی به نام «ابعد اشتغال یا سند اشتغال سیرجان» تدوین شود. پروژه سال ۹۴ با حمایت گل‌گهر به عنوان یکی از حوزه‌های مسئولیت اجتماعی اسارت‌خورد منابع‌اش تمین شد البته یک سال هم کار متوقف شد و بعد دوباره مدیران جدید با توجه به ضرورت مساله پذیرفتند و اجازه دادند کار شروع شود و اسامیل طرح عملیاتی شد.

■ کار با چه تعداد نیرو شروع شد؟
تقریباً تا الان حدود هزار ساعت کار انجام شده است حدود ۳۵ نفر نیرو ما شروع به کار کردند. در مرحله اول کار یک آبنده پژوهی انجام دادیم براساس آن زمینه‌های شغلی که در آینده سیرجان ماندگار هستند را مشخص کردیم.

■ مثلا چه زمینه‌هایی؟

کت و شلوار
کت تک تک
شلوار پارچه‌ای
شلوار لی و کتان و مخمل
پیراهن مجلسی
پیراهن اسپرت
پایبون و کراوات
کمبرند و کیف پول
حوله و لباس زیر
و کلی جنس دیگر همه‌ی اجناس فروشگاه اتوک را دیگر نگران خرابی جینتان نباشید

پوشاک آقایان
Etock
آماده عقد قرارداد با ادارات مطابق با سلیقه مشتری به ضمانت کتبی

مارک *بلک آرت ترکیه* را از اتوک بخواهید
برندی خاص و منحصر به فرد با دوخت تمام صنعتی
با بهترین پارچه های ترک با دوخت اسلیم فیت و کلاسیک در مجالس خود بدرخشید
با بلک آرت بهترین برند ترکیه دیگر نگران خرید خود نباشید
*تنها نمایندگی بلک آرت ترکیه در *استان کرمان*

آدرس: بلوار سیدجمال‌الدین حد فاصل سه راهی کرمان و بلوار قاتی روبه‌رو سیرجان بنیاد ۰۹۱۳۳۴۷۹۰۶۴ - ۰۹۲۲۱۸۱۶۴۲۷

@Etock_mens_wear Etock.sirjan

Made in turkey

آگهی استخدام

ورارت نیرو در نظر دارد با برگزاری آزمون استخدامی متمرکز در روز پنجشنبه مورخ ۹۷/۷/۲۶ نسبت به استخدام نیرو در شرکت های آب و فاضلاب شهری در سطح کشور اقدام نماید. داوطلبان می توانند از تاریخ ۹۷/۵/۲۱ لغایت ۹۷/۵/۲۱ به سایت سازمان سنجش آموزش کشور www.sanjesh.org مراجعه نموده و ثبت نام نمایند.

مدیریت روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب استان کرمان

آگهی فراخوان دعوت به مجمع عمومی موسسین انجمن توسعه سرمایه گذاری سیرجان

بدین وسیله به اطلاع می‌رساند در راستای اخذ موافقت اصولی شماره ۱۸۱/۳/۴۳/ص مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۲ اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، مجمع عمومی موسسین انجمن در ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳ در محل دانشگاه پردیس سیرجان واقع در بلوار هجرت برگزار می‌شود.

بدین وسیله از کلیه فعالین اقتصادی و صنعتی دعوت به عمل می‌آید که از تاریخ ۱۳۹۷/۰۵/۱۵ تا پایان وقت اداری روز سه‌شنبه مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۳۰ جهت ثبت نام عضویت در انجمن مذکور به دفتر نمایندگی اتاق کرمان در سیرجان مراجعه نمایند. همچنین جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۳-۴۲۲۵۵۱۸۲ تماس حاصل نمایید.

دستور کار جلسه:

- ۱- بررسی و تصویب اساسنامه
- ۲- تعیین رودیه و حق عضویت سالانه
- ۳- تعیین روزنامه‌کثیر انتشار
- ۴- انتخاب اعضای اصلی و علی‌البدل هیات مدیره و بازرر
- ۵- سایر موارد شرایط عضویت:

- ۱- داشتن تابعیت ایرانی
- ۲- دارا بودن کارت بازرگانی یا کارت عضویت معتبر در اتاق بازرگانی، صنایع، معدن و کشاورزی کرمان
- ۳- دارا بودن مجوزات لازم در خصوص توسعه سرمایه گذاری از مراجع ذیصلاح قانونی
- ۴- پذیرش و رعایت مفاد اساسنامه
- ۵- پرداخت ورودیه و حق عضویت سالیانه