گفت‌وگوی پاسارگاد با محسن برجسته مدیرعامل شرکت تامین آتیه کارکنان گهرزمین؛

در گهرزمین قانون وجود ندارد

- از دادستان سیرجان و سازمان بازرسی تقاضا دارم به این موضوع و این شرکت ورود پیدا کنند
- در همه ادوار در ستاد آقای حسینی فعالیت کردم و به همین دلیل بیشتر به عنوان یک چهره اصولگرا شناخته شده‌ام. چپی یا راستی بودن مهم نیست و برایم پاکدستی و سلامت در اولویت است
- برای تمام حرف‌هایم نامه و مدرک دارم و از طریق کانال تلگرامی به شفاف‌سازی درباره گهرزمین ادامه خواهم داد

محسن برجسته، مدیرعامل شرکت تامین آتیه کارکنان گهرزمین/ عکس: امین ارجمند| پاسارگاد

گروه جامعه

«شرکت تامین آتیه کارکنان گهرزمین» نامی است که در انتشار گزارش‌هایی تحت عنوان فساد در معادن استان کرمان بارها در فضای مجازی منتشر شد. شرکتی که هدف اصلی‌اش ایجاد عایدی بیشتر برای پرسنل و کارگرها بود، اکنون از آن فرسنگ‌ها فاصله یافته است. محسن برجسته مدیرعامل این شرکت برخلاف مدیران و معاونان شرکت گهرزمین که حاضر به مصاحبه نیستند، قرار گفت‌وگو را به راحتی می‌پذیرد. برجسته خود را مدیرعامل تبعیدی می‌نامد: «با وجود داشتن ۲ مدرک فوق‌لیسانس و سابقه مدیریت در بیمارستان غرضی حال متصدی انباریلی هستم و حقوقم از راننده‌ام کمتر است» او معتقد است شرکت تامین آتیه مظلوم واقع شده و هیچ فریادرسی ندارد. در پاسخ به هر سؤال به مدارک و مستنداتی که همراه خود آورده، رجوع می‌کند: «برای تمام حرف‌هایم نامه و مدرک دارم و از طریق کانال تلگرامی به شفاف‌سازی درباره شرکت گهرزمین ادامه خواهم داد».

شرکت تامین آتیه گهرزمین با چه هدفی تاسیس شد؟

با توجه به آلودگی محیط کار و همچنین ساعت کاری زیاد پرسنل شرکت‌های معدنی، شرکت‌های تابعه تاسیس می‌شوند تا کارگران عایدی بیشتری ببرند، چون حق‌شان هم است. همه پرسنل سهام‌دار این شرکت‌های تابعه می‌شوند و بعضی کارهای پیمانکاری به این شرکت‌ها محول می‌شود و در پایان سال هم سود شرکت بین سهام‌داران تقسیم می‌شود. به همین نیت پیشنهاد تاسیس شرکت تامین آتیه داده شد.

شما این پیشنهاد را دادید؟

تقریبا از دی‌ماه سال ۸۳ شرکت گهرزمین به بهره‌برداری رسید و بنده هم اول اردیبهشت ۸۴ در این شرکت استخدام شدم. از همان سال اول پیشنهاد تاسیس یک شرکت تابعه را دادم. مدیرعاملان وقت آقای راشدی و بعد از ایشان آقای فرشاد این پیشنهاد را نپذیرفتند تا اینکه مدیرعامل بعدی آقای پاینده موافقت کردند و شرکت «گوهران‌زمین» را ثبت دادیم که همه کارکنان که ۴۶ نفر بودند و با سهم‌های برابر، از مدیرعامل گرفته تا آبدارچی سهام‌دار آن شدند. خودم به عنوان مدیرعامل شرکت انتخاب شدم و سعی کردیم گوهران‌زمین یک شرکت رانتی نباشد و کاملا شفاف‌سازی وجود داشت.

هیچ مخالفتی با این رویکرد که همه اعضا سهام برابر داشته باشند نشد؟

یکی از معاونان شرکت مخالفت کرد و گفت با این شرایط سهام‌دار نمی‌شوم و نشد. همین مخالفت باعث شد تا شهریور ۹۲ به شرکت گوهران‌زمین کار داده نشود.

دلیل مخالفت‌شان چه بود؟

دوست داشتند به کسانی که از خودشان هستند و پیمانکارهایی که طرف حساب خودشان هستند کارها را بدهند که سود بیشتری بگیرند

شرکت گوهران‌زمین شهریور سال ۹۲ کارش را رسما شروع کرد؟

بله آقای بهروز شفیع که به عنوان مدیر گندله‌سازی شرکت سنگ آهن گهرزمین انتخاب شد، ایشان سه تا پروژه از واحد خودش را به شرکت داد و کار را شروع کردیم. شروع کار ما همزمان شده بود با زمانی که شرکت گهرزمین به تولید نزدیک شده بود و نیاز به یک واحد سنگ‌شکن داشت که کار آن را هم به گوهران‌زمین دادند.

تا اینجای کار صحبت از شرکت گوهران‌زمین کردید، چرا این شرکت به تامین آتیه تغییر پیدا کرد؟

اول اسفند سال ۹۲ آقای پوریانی مدیرعامل گهرزمین شد که همراه ایشان تیم جدیدی آمده بودند که آنها هم می‌خواستند سهام‌دار شرکت گوهران‌زمین باشند پس باید سهام شرکت را بیشتر می‌کردیم اما یک مشکلی وجود داشت که گوهران‌زمین شرکتی با مسئولیت محدود بود. شرکت گوهران‌زمین منحل شد و شرکت دیگری به نام تامین آتیه کارکنان گهرزمین تاسیس شد که ۱۰۰ نفر سهام‌دار آن شدند باز هم با سهام برابر.

باز هم شما مدیرعامل انتخاب شدید؟

این بار اعضای هیئت مدیره ۷ نفر بودند که معاونان و مدیران وقت گهرزمین بودند و آقای کاظمیان مدیرعامل شرکت آتیه انتخاب شد.

فعالیت شرکت آتیه ادامه کار شرکت گوهران زمین بود؟

کارهایی به این شرکت داده می‌شد اما بعد از مدتی که جلوتر رفتیم، شرکت آتیه به حیاط خلوت مدیران گهرزمین تبدیل شده بود و سهام‌داران را به رسمیت نمی‌شناختند و حتی صراحتا به ما گفتند این شرکت را برای خودمان تاسیس کرده‌ایم شما چکاره‌اید؟ مثلا بعد از تاسیس شرکت تامین آتیه قراردادی با گهرزمین برای احداث سنگ‌شکنی به ظرفیت ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تن در سال و به ازای هر تن ۱۸ هزار تومان بسته شد و ما را موظف کردند که همین کار را به شرکت زنوبر ایرانیان بدهیم به ازای هر تنی ۱۶ هزار و ۶۰۰ تومان. بسیاری از کارهای احداث سنگ‌شکن را شرکت تامین آتیه انجام داد و در این قرارداد نقش سرمایه‌گذار را داشت.

با این توضیحات به ازای هر تن هزار و ۴۰۰ تومان سود عاید شرکت شما می‌شده است، چه ایرادی داشت؟

درست است، اما ۴ ماه از کار که گذشت گهرزمین به طور مستقیم با زنوبر ایرانیان قرارداد بست و نقش شرکت تامین آتیه این وسط گم شد، به همین راحتی بدون اینکه هیچ اتفاقی بیفتد یا شرکت آتیه را در جریان این موضوع قرار دهند نقش این شرکت دود شد و رفت هوا.

شنیده می‌شود رابطه خانوادگی بین مدیران شرکت زنوبر ایرانیان و مدیران گهرزمین وجود دارد. این موضوع صحت دارد؟

بله. مدیرعامل شرکت زنوبر برادر خانم پسر آقای پوریانی است و این شرکت متعلق به پدر خانم و برادر خانم پسر آقای پوریانی است که با این قرارداد در طول ۴ سال ده‌ها میلیارد تومان سود خالص نصیب شرکت زنوبر ایرانیان شد.

در آن زمان شما چه سمتی در شرکت داشتید و چرا همان موقع نسبت به این موضوع اعتراض نکردید؟

این مسئله ۴ سال کتمان شد تا زمانی که من مجددا وارد هیئت‌مدیره شدم. آن زمان من نماینده مدیرعامل بودم و قبل از اینکه این کار انجام شود، من را از کنار گذاشتند و آقای محمد سلیمان‌زاده را به جای من گذاشتند و به این طریق من را از سیستم دور کردند.

اعضای هیئت مدیره تامین آتیه هیچ واکنشی نسبت به این قرارداد نشان ندادند؟

اتفاقا سوال اساسی همین موضوع است. اعضای هیئت‌مدیره همگی از معاونان و مدیران آقای پوریایی مدیرعامل شرکت گهرزمین بودند که وظیفه خود را در دفاع از منافع سهام‌داران انجام ندادند خصوصا معاون بهره‌برداری و مدیر سایت به واسطه حضورش در سایت سیرجان و به عنوان عضو هیئت‌مدیره تامین آتیه می‌توانست واکنش نشان دهد اما هیچ دفاعی از سهام داران نکرد

بعد از اینکه در سمت مدیرعاملی قرار گرفتید از طریق مراجع قضایی پیگیری نکردید؟

در همین راستا بعد از انتخاب بنده به عنوان مدیرعامل شرکت تامین آتیه ۳ شکایت به دادگستری سیرجان تقدیم کرده‌ام. اول از شرکت گهرزمین و آقای پوریانی به دلیل نادیده گرفتن قرارداد شرکت تامین آتیه و واگذاری آن به شرکت زنوبر ایرانیان. دوم شکایت از اعضای هیئت مدیره وقت به دلیل کوتاهی در انجام وظایف و سوم شکایت از شرکت زنوبر ایرانیان به دلیل عدم پرداخت حقوق قانونی شرکت تامین آتیه.

شکایت‌ها به جایی رسیده‌اند؟

شکایت اول و سوم به کانون کارشناسان دادگستری جهت تعیین کارشناس و داوری ارجاع شده است و شکایت دوم در انتظار وقت دادگاه است.

با وجود مخالفت‌هایی که با حضور شما وجود داشت چطور به عنوان هیئت مدیره انتخاب شدید؟

در سال ۹۳ شرکت هیچ سودی به پرسنل نداد و اعضای هیئت‌مدیره در سال ۹۴ از ۷ نفر به ۳ نفر کاهش پیدا کرد چرا که این شرکت برایشان لوث شده بود، کارهای‌شان را انجام داده بودند و ضرورتی برای ادامه کار آن نمی‌دیدند. در سال ۹۵ مجمع گرفته شد و ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان برای هر یک از سهام‌دارن سود سال ۹۴ دادند و همچنین سه پروژه هم به شرکت دادند: تامین نیروی انسانی، باسکول و بارگیری از کنار خطوط تولید. در همین مجمع رای‌گیری شد که من و ۴ نفر دیگر رای آوردیم و داستان عوض شد و کسانی رای آوردند که هیچ سمتی در شرکت نداشتند.

انتخاب اعضای هیئت مدیره جدید خوشایند مدیران گهرزمین نبود؟

بعد از انتخابات این حیاط خلوت از دست‌شان در رفت و چیزهایی که نباید معلوم می‌شد در ادامه معلوم شدند. البته از قبل از رای‌گیری مشخص بود که برای شرکت آتیه نقشه‌هایی دارند.

چه نقشه‌هایی؟

قبل از رای‌گیری آقای دلاوریان در جلسه صبح گفت؛ آقای پوریانی گفتند هیچ فرقی ندارد که نام چه کسی از صندوق بیرون بیاید، فقط اگر می‌خواهید که مدیرعامل گهرزمین به شرکت آتیه کار بدهد، باید ۲۰ درصد از سود خالص شرکت را در اختیار وی قرار دهید. مجمع هم به دلیل اینکه به گرفتن کار نیاز داشت تصویب کرد که ۲۰ درصد از سود خالص شرکت در اختیار هیئت مدیره آتیه باشد که با نظر مدیرعامل گهرزمین در امور خیریه خرج شود.

شما به عنوان مدیرعامل انتخاب شدید؟

اول هیئت مدیره من را به عنوان مدیرعامل انتخاب کرد و ثبت هم شد اما آقای پوریانی مخالفت کرد و آقای سیدشجاع‌الدین گلسرخی مدیر ایمنی وقت به عنوان مدیرعامل تامین آتیه انتخاب شد.

گویا در آن سال سود زیادی عاید شرکت شده بود.

در مجمع سال ۹۶ سود سال ۹۵ شرکت ۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان مشخص شد که منهای ۲۰ درصد سهم مدیرعامل که ۷۰۰ میلیون تومان می‌شد به هر نفری ۲۸ میلیون تومان سود می‌رسید و این یک بارقه امیدی شد در دل پرسنل شرکت تامین آتیه که اصلا هیچ کس نگاهش هم نمی‌کرد و نمی‌خواست سهامدارش باشد.

این پول به سهام داران پرداخت شد؟

یکی از تخلفات مدیرعامل سابق شرکت تامین آتیه همین مورد است. بر طبق قانون تجارت بعد از تشکیل مجمع و مشخص شدن مبلغ سود، حداکثر ۸ ماه فرصت برای پرداخت سود به سهام‌داران وجود دارد، تقریبا در آخرین روزهای موعد قانونی نصف آن پرداخت شد و مابقی تاکنون پرداخت نشده است.

پس مدیرعامل گهرزمین به وعده خود وفا کرده بود که در مقابل سهم ۲۰ درصدی کار بیشتر و در نتیجه سود بیشتری عاید شرکت شود.

اتفاقا چون با وجود تغییر هیئت‌مدیره شرکت به سود رسیده بود، بهانه‌گیری‌های‌شان شروع شد و بعد از مجمع باز مرا تحت فشار گذاشتند که باید استعفا بدهم و گفتند مدیرعامل سهم بیشتری می‌خواهد و این در صورت‌جلسه نوشته شد که ۴۵ درصد از سود خالص شرکت در اختیار علی‌اکبر پوریانی مدیرعامل گهرزمین قرار گیرد.

شما هم این صورتجلسه را هم امضا کردید؟

صورتجلسه را آقای صالح معاون مالی شرکت، آقای دلاوریان، آقای پوریانی و من امضا کردیم.

امضای شما به نشانه موافقت بوده است.

گفتند اگر امضا نکنید دیگر به شرکت کار نمی‌دهند و با شرط اینکه در صورتجلسه نوشته شود با این مصوبه به شرکت کار داده شود و به شرط موافقت مجمع امضا کردم. البته مطمئن بودم که بعدا زیر حرفشان می‌زنند.

۷۰۰ میلیون تومان سهم مدیرعامل در کجاها هزینه شد؟ آیا واقعا صرف امور خیریه شد؟

۱ میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان از محل همین ۲۰ درصد سهم مدیرعامل برداشته‌اند که یک میلیارد آن کاملا غیرقانونی است. در لیست هزینه‌ها مواردی چون خرید خودرو، مساعدت مالی، خرید کتاب، کمک به هیئت‌ها در شهرهای مختلف، هزینه سفر ریاست‌جمهوری به کرمان و مواردی از این دست دیده می‌شود. این درحالی‌ست که برای هر کدام از موارد مصوبه هیئت مدیره لازم است اما هیچ کدام مصوبه ندارند.

در حال حاضر شما مدیرعامل شرکت آتیه هستید اما با وجود مخالفت‌ها چگونه این اتفاق افتاد؟

با وجود تخلفات زیادی که در این شرکت انجام شده بود وقتی دیدیم کاری به شرکت آتیه نمی‌دهند و تمام ماشین‌آلات خوابیده‌اند، در خردادماه سال جاری با مشورت دوستان و رعایت تمام شرایط قانونی مجمع برگزار کردیم. با درج آگهی در روزنامه مجمع را تشکیل دادیم و به طور قانونی اعضای هیئت‌مدیره را تعیین و مدیرعامل را عوض کردیم. در تاریخ ۱۷ خردادماه هم اعضای هیئت‌مدیره من را به عنوان مدیرعامل انتخاب کردند. در حالی که چند روز قبل از آن محل کارم تغییر پیدا کرد.

این تغییرات عواقبی به همراه نداشت؟

قبل از این اتفاق به دستور آقای پوریانی محل کارم به انبار ریلی ۲۰ کیلومتر خارج از سایت تعیین گردید، از اینجا به بعد چون حرکتی برخلاف نظر مدیرعامل گهرزمین کرده بودیم نمی‌خواستند من بالای سر کار باشم و به مدت یک ماه به سایت ممنوع‌الورود بودم و هیچ یک از قراردادهای شرکت آتیه را تمدید نکردند و قرارداد حمل کنسانتره از خطوط تولید و تامین نیروی انسانی از شرکت گرفته شد.

کارها به شرکت دیگری داده شد؟

قرارداد انتقال کنسانتره را در ۵ مرداد از ما گرفتند و اول دادند به پیمانکاری به نام آقای اسفندیارپور و بعد از آن به آقای نجف‌آبادی، که در نتیجه گرفتن کار، ۶۰ نفر راننده بیکار شدند و این در حالی است که بر طبق آیین‌نامه معاملات شرکت گهرزمین کارهای بزرگ (این کار ۴۰۰ میلیون تومان صورت وضعیت در ماه دارد) می‌بایست در کمیسیون معاملات مطرح و بعد از انتشار آگهی در روزنامه مناقصه برگزار شود و روال قانونی طی شود اما این کار را بدون طی هیچ یک از روال قانونی از شرکتی که سهامدارانش خودشان و ۱۰۰ پرسنل و کارگرهای شرکت هستند می‌گیرند، ۶۰ نفر را بیکار می‌کنند و به یک پیمانکار شخصی واگذار می‌کنند.

اخیرا شرکتی به نام همیار گهرحدید تاسیس شده آیا قرار است جایگزین شرکت تامین آتیه شود و یا جداگانه کار می‌کند؟

تمام هدف‌شان این بود که هیئت‌مدیره شرکت آتیه را عوض کنند. تنها راه هم این بود که یک عده افراد جدید وارد شرکت کنند. به افرادی که متقاضی سهامدار شدن بودند القا کردند که شما مثل اینها حق‌تان مساوی است با من هم جلسه‌ای گذاشتند و گفتند؛ آقای پوریانی گفته افزایش سرمایه دهید و می‌خواهیم تعداد سهامداران را اضافه کنیم با سهام برابر با سهام‌داران قبلی. یا این کار را می‌کنید و یا شرکت جدیدی برای خودمان تاسیس می‌کنیم که این کار را کردند. از سال ۹۳ تا سال ۹۶ حدود ۲۰۰ نفر در گهرزمین استخدام شده بودند حالا ما ۱۰۰ نفر سهام دار بودیم آنها هم متقاضی بودند. حق‌شان هم بود ولی بهشان القا شده بود که باید مساوی بقیه باشید در صورتی که هدف این بود که این افراد را هم سهام دار کنند و تاثیر بگذارند روی هیئت مدیره و مجمع. به من گفتند تو نمی‌گذاری دیگران سهامدار شوند. اولا برای سهامدار شدن قانون تجارت حکمفرماست. باید اول ارزش واقعی سهم مشخص شود و بقیه با قیمت واقعی ارزش هر سهم وارد شوند. منتها من خودم پیشنهاد دادم که با موافقت مجمع حاضریم ۳۰ درصد از سهام‌مان را به آن ۲۰۰ نفر رایگان بدهیم، مابقی‌اش را آنها بخرند و حتی در ارزش هر سهم هم به آنها تخفیف می‌دهیم منوط به اینکه گهرزمین جلوی راه ما را باز کند.

در شرکت جدید سهام افراد با هم برابر است؟

این شرکت در حال حاضر ۵ سهام دار دارد و قرار است اعضای جدیدی اضافه کنند نکته جالب اینجاست که در این شرکت قرار نیست سهام افراد برابر باشد و هیچ یک از سهام داران از مفاد اساسنامه و تعداد سهام و سهام داران اطلاعی ندارند.

کار تامین نیروی انسانی را که به شرکت آتیه داده شده بود، در حال حاضر شرکت همیار حدید انجام می‌دهد؟

بله، این شرکت در تاریخ ۱۳ مرداد ۹۷ تاسیس شد و کار پرداخت حقوق و بیمه پرسنل از اول مرداد به شرکت گهرحدید محول شده است. یعنی شرکتی که ۱۳ مرداد تاسیس شده از اول مرداد ۲۲۰ نفر پرسنل داشته است. از طرف دیگر تمام این نیروها تا پایان سال با شرکت آتیه قرارداد داشتند و از لحاظ قانونی یک کارگر نمی‌تواند با دو شرکت قرارداد داشته باشد و این نشان می‌دهد در گهرزمین چیزی به نام قانون وجود ندارد. از طرف دیگر تمام پرسنل همیار گهرحدید در ساختمان اداری آتیه مستقر شده‌اند و از کامپیوترهای ما استفاده می‌کنند و به سیستم‌های مالی شرکت دسترسی دارند. حتی از طرف من به دفتر تهران نامه می‌نویسند و امضا می‌کنند و معاونت مالی شرکت گهرزمین هم اعمال می‌کنند. مثلا نامه می‌زنند اینقدر به فلانی بپردازید و بگذارید به حساب فی‌مابین و از طرف من هم امضا می‌کنند و این در حالی‌ست که از من هیچ اجازه‌ای گرفته نشده است. نمونه دیگری از بی‌قانونی و بی‌اعتنایی شرکت اینکه معاون مالی اداری شرکت در حالی که من نامه زده بودم که ۶۰۰ میلیون تومان بابت طلب پیمانکارها را به حساب شرکت آتیه بریزد، ایشان این مبلغ را به حساب پیمانکاران ریخته در حالی که هنوز صورت وضعیت پیمانکاران تایید نشده بود.

دلیل این اختلافات بین شخص شما و مدیران گهرزمین ریشه در گذشته دارد یا فقط مربوط به مسایل شرکت آتیه است؟

از همان اول من آدمی نبودم که زیر بار ظلم بروم. از طرفی سابقه سیاسی من مشخص بود و در همه ادوار در ستاد آقای حسینی فعالیت داشتم و به همین دلیل بیشتر به عنوان یک چهره اصولگرا شناخته شده‌ام. چپی یا راستی بودن برایم مهم نیست، پاکدستی و سلامت در اولویت است. البته باید این را از معاون بهره‌برداری بپرسید که روز اولی که آمد ۴۰۰ هزار تومان حقوق من را بی‌هیچ دلیل کم کرد.

تنها به دلیل یک اختلاف سلیقه سیاسی؟

در این شرکت هیچ‌کس جرات حرف زدن ندارد. من قدیمی‌ترین نیروی شرکت گهرزمین هستم. وقتی که با قدیمی‌ترین نیروی شرکت چنین رفتاری می‌کنند بدیهی است که نیروهای جدید جرات اعتراض و دفاع از حق خود را نخواهند داشت. اگر مخالف سیستم باشید جز خودی‌ها نیستید. اینها کسانی هستند که با چهره اصلاح‌طلبی آمدند. آقای سلیمان‌زاده جزو اصلاح‌طلبان این شهر است. ایشان چطور مدعی اصلاح‌طلبی است که حتی یک صدایی هم که به اعتراض بر علیه تبعیض و ناعدالتی بلند شد، با آن این گونه رفتار کردید؟ آن هم صدای حق، اگر ناحق است بیایید بگویید ناحق است.

آیا مدارکی که درباره شرکت گهرزمین در فضای مجازی و در نشریات منتشر شده، از سوی شما بوده است؟

وقتی که در مجموعه‌ای ناعدالتی و تبعیض وجود داشته باشد هر کسی می‌تواند دست به شفاف‌سازی بزند البته من برای تمام حرف‌هایم نامه و مدرک دارم و با ایجاد کانال شرکت تامین آتیه تا حد ممکن به شفاف‌سازی درباره گهرزمین ادامه خواهم داد.

حسابرسی شرکت انجام شده است؟

مجمع سهام‌داران حساب‌های سال ۹۶ را تصویب نکرد و در حال انتخاب حسابرس جدید هستیم.

تا به حال از مقامات قضایی کمک خواسته‌اید؟

شکایاتی مطرح کرده‌ام و از دادستان سیرجان و سازمان بازرسی تقاضا دارم به این موضوع و این شرکت ورود پیدا کنند چرا که حق ۱۰۰ نفر کارگر در حال تضییع شدن است.

نیم نگاه

قبل از رای‌گیری آقای دلاوریان در جلسه صبح گفت آقای پوریانی گفتند هیچ فرقی ندارد که نام چه کسی از صندوق بیرون بیاید، فقط اگر می‌خواهید که مدیرعامل گهرزمین به شرکت آتیه کار بدهد، باید ۲۰ درصد از سود خالص شرکت را برای انجام امور خیریه در اختیار وی قرار دهید. مجمع هم به دلیل اینکه به گرفتن کار نیاز داشت تصویب کرد که ۲۰ درصد از سود خالص شرکت در اختیار هیئت مدیره آتیه باشد که با نظر مدیرعامل در امور خیریه خرج شود

یادداشت

بمب شایعه در جامعه نامتقارن

محمد احمدزاده

«سربازی دختران»، «ورشکستگی بانک رسالت»، «زن نقابدار انتحاری در سیرجان»، «قحطی از پوشک تا بنزین» این جملات یک شیرازه مشترک دارند و آن «شایعه» است. با ظهور شبکه‌های اجتماعی نوین، شایعه‌سازی بیش از پیش دامنه‌اش گسترده شده است و تشخیص خبر درست از دروغ، خود به یک تخصص بدل شده است. بخشی از توان و انرژی رسانه‌های رسمی صرف این می‌شود که توضیح دهند کدام یک از اخباری که امروز شنیده‌اید «شایعه است و باور نکنید». اینکه چه جوامعی بیش‌تر در گرداب شایعه غرق می‌شوند و نسبت به اخبار دروغ آسیب‌پذیرتر هستند، به رشد نامتقارن جوامع بستگی دارد. ما که در یک روز مقابل لاستیک‌فروشی و روزی دیگر با کد ملی برای خرید خودرو صف می‌کشیم و روزی هم برای برداشت سپرده‌های خویش به بانک یورش می‌بریم، نشانه‌هایی از نامتقارن بودن و عدم تناسب اجزای اجتماع را به نمایش می‌گذاریم. منظور از نامتقارن بودن جامعه، شبیه نوزادی است که بزرگی سرش تناسب و تقارنی با بدن او ندارد.

شایعه می‌تواند به مثابه یکی از عوامل اضطراب‌آور موجب چیرگی روح یاس و سکون در بین افراد جامعه بشود. وقتی افراد بسیار مشتاق «خبرگیری» و «آگاهی از وقایع» و موضوعات حیاتی مرتبط با زندگی روزمره هستند اما قادر به کسب اطلاعات مورد اطمینان از رسانه ملی و تریبون‌های دولتی و رسمی نباشند، پذیرای شایعه می‌شوند. «شیوع شایعه» همانند همه کنش‌های اجتماعی نیازمند انگیزه‌هایی است که شخص را به آن سوق می‌دهد. افراد جامعه، هنگامی که از پدیده‌ای احساس ترس یا از موضوعی احساس تنفر و یا به چیزی امید بسته باشند، برای ساخت و رواج شایعه درباره آن آماده می‌شوند. بین «شایعه» به عنوان پدیده‌ای اجتماعی و «اضطراب» به عنوان پدیده‌ای روانی تعاملی دو سویه وجود دارد. خواه این اضطراب از «کمبود لاستیک» سرچشمه بگیرد یا از «قحطی پوشک». البته اولین راه مقابله با شایعه خصوصا فراهم نمودن این امکان است که مردم از مسایل جدی جاری در جامعه، آگاه بوده و احساس کنند محرم رازهای مسئولان هستند. وقتی مردم و افراد جامعه نسبت به واقعیت امری اطمینان حاصل نموده و دریافتند که چیزی از آن‌ها پوشیده نیست، فرایند شایعه‌پراکنی خود به خود متوقف شده یا از برد و دامنه آن به حد چشمگیری کاسته می‌شود. پاسخگویی به‌موقع و روزآمد دولتمردان به مردم و محرم دانستن آن‌ها بسیار مؤثرتر از تکذیب یک شایعه در زیرنویس رسانه ملی است. ارایه به‌موقع خبر و پرهیز از وجود «اطلاع‌رسانی قطره‌چکانی» و ارایه صادقانه یک تحلیل و جمع‌بندی مشخص از شرایط حاکم بر کشور و در میان گذاشتن واقعیات و مشکلات با مردم، راه‌هایی برای خنثی‌سازی و مبارزه با شایعه است. البته در وانفسای رشد شایعات در جامعه و کاهش بیش از ۲۰۰ درصدی ارزش پول ملی، به نظر می‌رسد دولتمردان همچون عابر پیاده‌ای در چهارراه استانبول که پولی برای ورود به دنیای صرافان ندارد و فقط شاهد پایین و پایین‌تر رفتن ارزش پول ملی هستند یا به قول رضا مسلمی‌زاده در سرمقاله هفته قبل: «پریروز صحبت از کمیابی و گرانی پوشک بود و دیروز لاستیک موضوع سخن بود و امروز رب گوجه در تلاش است تا قیمت یک دلاری خود را حفظ کند...».

آیا دولت و مجلس در مقابل کاهش ارزش پول ملی و افزایش سه‌برابری پیش‌بینی درآمدهای نفتی خود برای مقابله با فشار مضاعف برای اقشار کم‌درآمد جامعه که بر اثر کاهش فاحش قدرت خرید آن‌ها به وجود آمده، راهکارهایی در چنته دارند یا خیر؟ این موضوع از یادداشت‌های اجتماعی ما خارج است و پرداختن به آن را به کارشناسان اقتصادی می‌سپاریم.

هموطن نیک‌اندیش
جناب آقای جلال گل‌محمدی
مرد محبوب سال‌های جنگ
تو عزیز ما، تو نه در نام که در صفت، محمدی هستی
سپاس ویژه دوستدارانت را به خاطر قبول مسئولیت هیئت کوهنوردی پذیرا باش.
دوستان و یارانت

عالی‌جناب
دکتر ابوذر خواجویی
نویسنده توانا و الگوی متانت
سپاس‌های ویژه ما را در قبول مسئولیت مرکز سیرجان‌شناسی از طرف دوستان و علاقه‌مندان خود پذیرا باشید.

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام)
GOL-E-GOHAR MINING & INDUSTRIAL Co.

آگهی مناقصه عمومی شماره ع/۹۷/۱۵

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام) در نظر دارد « طراحی جامع و تفصیلی وآماده سازی سایت شماره ۲ (گلفا) » خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به گروه مشارکت مهندسین مشاور (متشکل از مهندسین مشاور رشته شهرسازی و مهندسین مشاور در رشته صنایع، فرآوری مواد معدنی، فلزات اساسی، ماشین سازی و یا کانه‌آرایی) واجد شرایط واگذار نماید. لذا کلیه متقاضیان می‌توانند جهت اخذ اسناد مناقصه به آدرس الکترونیکی WWW.GEG.IR مراجعه و اسناد مذکور را به همراه فرم پرسشنامه ارزیابی تأمین کنندگان از قسمت تأمین کنندگان و مشتریان – مناقصه ها دانلود نمایند. مهلت تحویل پاکات ساعت ۹ الی ۱۴ روز دوشنبه مورخ ۹۷/۸/۱۴ در محل دفترکمیسیون معاملات مجتمع و یا دبیرخانه دفتر مرکزی تهران می باشد. ضمناً بازدید از محل اجرای پروژه روز شنبه مورخ ۹۷/۷/۲۸ برای متقاضیان بلامانع می‌باشد.

مدیریت قراردادها و معاملات
شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام)
GOL-E-GOHAR MINING & INDUSTRIAL Co.

آگهی مناقصه عمومی شماره ع/۹۷/۱۶

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر (سهامی عام) در نظر دارد « بیمه اموال و دارائیهای شرکت در سال ۹۸-۹۷» خود را از طریق مناقصه عمومی به شرکت بیمه گر واجد شرایط (شعب مرکزی) واگذار نماید. لذا کلیه متقاضیان می توانند جهت اخذ مدارک مناقصه به سایت WWW.GEG.IR مراجعه و فایل های مذکور را از قسمت مناقصه ها و مزایده ها دریافت نمایند. متقاضیان می‌توانند روزهای یکشنبه و دوشنبه مورخ ۲۲ و ۹۷/۷/۲۳ از محل موضوع مناقصه بازدید نمایند. مهلت تحویل پاکتها ساعت ۹ الی ۱۴ روز یکشنبه مورخ ۹۷/۷/۲۹ در محل دبیرخانه دفتر مرکزی (تهران) و دفتر کمیسیون معاملات (مجتمع – سیرجان) می باشد.

مدیریت قراردادها و معاملات
شرکت معدنی وصنعتی گل‌گهر

خانواده محترم جهان‌پناه
مصیبت وارده را به شما صمیمانه تسلیت عرض نموده، از خداوند منان برای آن عزیز از دست‌رفته آمرزش الهی و برای بازماندگان صبر، اجر و سلامتی مسئلت می‌نماییم.
عرب‌گوئینی، کتاب‌فروشی حافظ

انجمن خوشنویسان ایران
شعبه سیرجان هنرجو می پذیرد
خطوط نستعلیق و شکسته ، ریز تحریری با خودکار و مداد
سیرجان - بلوار نماز (پارک ارم) ، اداره ارشاد ، انجمن خوشنویسان
۰۹۱۳۳۴۷۶۰۷۴ - ۰۹۳۰۶۶۰۳۷۲۲

برنج طلای شمال
عرضه مرغوب‌ترین برنج‌های ایرانی
و نیم دانه شله زردی در برنج‌سرای طلای شمال
به شرط پخت
چای ارگانیک گیلان، حبوبات کرمانشاه، عرقیجات گل‌نشان کاشان

آدرس: خیابان امیرکبیر - روبه‌روی مسجد امیرالمومنین(ع)
۴۲۲۰۵۶۳۵ - ۰۹۱۳۳۴۷۸۳۹۷

آگهی مزایده اموال غیر منقول نوبت اول

احتراما نظر به اینکه در پرونده کلاسه ۹۵۲۹۴۴ محکوم علیه آقای محسن توکلی پاریزی محکوم به پرداخت مبلغ ۱/۴۵۶/ ۵۹۲/۶۵۰ ریال در حق محکوم له آقای میثم معصومی گردیده و نامبرده ملکی را به عنوان مال به این اجرا معرفی نموده است که توسط اجرا توقیف و توسط کارشناس رسمی دادگستری به مبلغ ۱/۰۰۳/۲۰۰/۰۰۰ ریال برآورد قیمت گردیده، مال معرفی شده در تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۱ ساعت ۱۲ ظهر از طریق مزایده در محل اجرای احکام مدنی به فروش می‌رسد. مزایده از قیمت کارشناسی شروع و برنده مزایده کسی است که بالاترین قیمت را پیشنهاد نماید. ۱۰ درصد قیمت پیشنهادی فی‌المجلس از برنده اخذ تا در صورت انصراف پس از کسر هزینه‌های اجرایی مابقی به حساب درآمدهای دولت واریز می‌گردد. متقاضیان می‌توانند پیشنهادهای خویش را همراه فیش ۱۰ درصد حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۰۱ از طریق پست سفارشی به این اجرا ارسال و روی پاکت قید نمایند مربوط به مزایده مورخه ۱۳۹۷/۰۸/۰۱ می‌باشد. مزایده در صورت عدم حضور شرکت‌کننده تجدید می‌گردد. ملک معرفی شده یک قطعه زمین واقع در در هنگوئیه پاریز به مساحت ۵۷۱۵ متر مربع می‌باشد. دفتر اجرای احکام مدنی دادگستری سیرجان- بروسان

آگهی حصر وراثت

خواهان رونوشت حصر وراثت علی‌جان آهنجیده فرزند رحمت‌اله به شرح دادخواست تقدیمی ثبت شده به کلاسه ۹۷۰۹۹۸۳۴۸۵۸۰۰۶۰۵ از این دادگاه درخواست گواهی حصر وراثت نموده و چنین توضیح داده که شادروان نقره پورمیرزا حسینی در اقامتگاه دائمی خود بدرود حیات گفته و ورثه حین‌الفوت آن عبارتند از: ۱- فاطمه آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ش ۲۶۸ تت ۱۳۴۱ فرزند متوفی ۲- زهرا آغنده فرزند رحمت‌اله ش‌ش ۴ تت ۱۳۳۵ فرزند متوفی ۳- گوهر آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ملی ۳۰۷۱۶۷۱۹۲۱ تت ۱۳۶۰ فرزند متوفی ۴- علی‌جان آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ش ۱۱۲ تت ۱۳۳۱ فرزند متوفی ۵- رضا آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ملی ۳۰۵۰۸۵۷۸۱۱ تت ۱۳۵۲ فرزند متوفی ۶- محمد آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ش ۱۲۱ تت ۱۳۵۹ فرزند متوفی ۷- رخساره آهنجیده فرزند رحمت‌اله ش‌ش ۲۶۹ تت ۱۳۴۴ فرزند متوفی. اینک با انجام تشریفات مقدماتی درخواست مزبور یک نوبت آگهی می‌گردد تا چنانچه شخصی اعتراضی دارد و یا وصیت‌نامه‌ای از متوفی نزد او می‌باشد از تاریخ نشر آگهی ظرف مدت یک‌ماه به این دادگاه تقدیم دارد والا گواهی صادر خواهد شد. رییس شورای حل اختلاف شماره ۸ شهرستان سیرجان- سیمین ذاکری افشار

آگهی رای هیات

در اجرای بند ۲ ماده یک قانون الحاق موادی به قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن بدین‌وسیله به اطلاع می‌رساند در اجرای قانون فوق‌الذکر آقای حسین پورخسروانی فرزند قنبر به شناسنامه ۲۰ کد ملی ۳۰۷۱۵۴۹۴۹۰ صادره از سیرجان درخواست صدور سند شش‌دانگ خانه پلاک ۲۷۹ فرعی از ۵۰۷۲ اصلی به مساحت ۵۴۶ متر مربع واقع در روستای خواجوشهر سیرجان را نموده است که پس از رسیدگی هیات موضوع قانون اخیرالذکر رای به صدور سند به شماره ۹۸۰۵- ۹۷/۰۷/۱۴ صادر و پلاک فرعی برای آن تعیین و بدین‌وسیله به اطلاع عمومی می‌رساند ظرف مدت بیست روز از تاریخ انتشار این آگهی چنانچه کسی به تقاضای نامبرده معترض است، اعتراض خود را کتبا به اداره ثبت اسناد سیرجان تسلیم و از تاریخ تسلیم ظرف مدت یک ماه دادخواست اعتراض بر ثبت به مرجع صالح قضایی تسلیم و گواهی مربوطه را به اداره ثبت اسناد سیرجان ارایه نمایید. چنانچه ظرف مدت بیست روز از انتشار آگهی اعتراض نرسد و یا معترض ظرف یک ماه از تاریخ اعتراض گواهی تنظیم دادخواست به مرجع صالح قضایی را ارایه ننماید سند مالکیت به نام متقاضی صادر و تسلیم می‌گردد. تاریخ انتشار: دوشنبه ۱۳۹۷/۰۷/۱۶
عباس ملکی- رییس اداره ثبت اسناد و املاک شهرستان سیرجان

اِتوک پوشاک آقایان
Etock
Mens Wear
آماده عقد قرارداد با ادارات مطابق با سلیقه مشتری به ضمانت کتبی
در زمستان امسال نگران افزایش قیمت‌ها نباشید!
فروشگاه اتوک
با متنوع‌ترین و با کیفیت‌ترین پوشاک زمستانی
(کاپشن، پالتو، سویشرت و بافت)
با مناسب‌ترین قیمت‌ها در خدمت شماست.
از بیش از ۱۰۰ مدل کارهای زمستانی ما دیدن فرمایید
زمستان امسال فقط با اتوک
MADE IN TURKEY
مارک *بلک آرت ترکیه* را از اتوک بخواهید
*برندی خاص و منحصر به فرد بادوخت تمام صنعتی.
*با بهترین پارچه های ترک با دوخت اسلیم فیت و کلاسیک در مجالس خود بدرخشید.
*با بلک آرت بهترین برند ترکیه دیگر نگران خرید خود نباشید.
*تنها نمایندگی بلک آرت ترکیه در * استان کرمان *
آدرس: بلوار سیدجمال‌الدین حد فاصل سه راهی کرمان و بلوار قاآنی روبه‌روی سیرجان بنیاد
۰۹۱۳۳۴۷۹۰۶۴ - ۰۹۲۲۱۸۱۶۴۲۷
@Etock_mens_wear
Etock.sirjan

معماری - گرافیک
SARAN
GRAPHIC SARAN
طراحی معماری، طراحی گرافیک، چاپ
طراحی پلان، طراحی داخلی و نما
روفکاردن و محوطه
طراحی گرافیک تجاری و هنری
سازه های نمایشگاهی، چاپ بنر
سیرجان - چهارراه دانشگاه آزاد
بلوار احسانی - ساختمان ساران
0912 090 7031
0939 245 3826
034 - 42201801
saran_architector
saran.print
saran.print@yahoo.com