

گروه خبر

«به اعتبار اسم و رسم گل گهر در تعاونی مسکن گل گهر ثبت‌نام کردیم، که ای کاش نکرده بودیم.» این‌ها را اعضای پروژه ۱۰۰ واحدی هجرت شرکت تعاونی ساختوساز مسکن گل گهر می‌گویند. از ابتدای سال جدید اعضای پروژه‌های شرکت تعاونی ساختوساز مسکن گل گهر بارها به دلیل رعایت نکردن مفاد قرارداد از سوی شرکت تعاونی تجمع کرده‌اند.

نماینده اعضای پروژه ۱۰۰ واحدی بلوار هجرت به پاسارگاد می‌گوید: همه‌ی ما به اعتبار اسم و رسم شرکت گل گهر ۹۲در تعاونی مسکن گل گهر ثبت‌نام کردیم. در گذشته تعاونی مسکن گل گهر سابقه خوبی در ساخت و تحویل واحدها داشت. مثلاً شما نگاه کنید در بلوار صفارزاده شهرکی را در ۵ فاز ساخته که همه راضی بودند و یک اعتماد و حُسن شهری را برای خودشان رقم زدندو خیلی مردم راحت بود که هر کسی هر خطایی بکند تعاونی گل گهر دچار این بازی‌ها نمی‌شود.» او ادامه می‌دهد: «ظاهراً این بار اشتباه شد و پیمانکار پروژه را آقای

بهرامی انتخاب کردند. اولاً تعاونی با آن همه عظمت چرا باید این پیمانکار را انتخاب کند، دوم اینکه با توجه به اینکه مدت قرارداد ۳ سال بوده است. یعنی از سال ۹۲ تا سال ۹۵، چرا سال ۹۵ واحدها را تحویل ندادند؟» به گفته‌ی او تا الان فقط بلوک اول و دوم را به صورت تحویل موقت تحویل دادند؛ «البته آن‌ها تحویل ندادند ما خودمان وقتی دیدیم اوضاع اسفناک است به ضرب و زور واحدها را تحویل گرفتیم و داخل‌شان نستیم، با هیچ امکاناتی ما الان نه آب و برق داریم و نه محوطه‌سازی، دوباره خودمان پیگیری کردیم و یکسری امکانات را به زور گرفتیم. یعنی همه چیز زوری بوده و هیچ چیز را آن‌ها دوستی تقدیم نکردند.» او در جواب این سؤال که چرا ساخت هر واحد چه مقدار پول پرداخت کرده‌اید، می‌گوید: در زمان مدیریت آقای سعید کریمی مدیر سابق تعاونی قرار بود آورده اعضا ۷۵ میلیون تومان باشد و ۵۰ میلیون تومان هم تسهیلات مسکن باشد. بعد از مدتی گفتند اعضا ۵ میلیون تومان واریز کنند تا ما اوراق مشارکت بگیریم. بعد از چند وقت هم گفتند ۵ میلیون تومان‌تان را به حساب آورده‌تان زمیم چون تسهیلات ۵۰ میلیون نداشتند فقط ۲۵ میلیون تسهیلات می‌دهند و دو هفته باید بشود ۳۰ میلیون.



گروه اجتماعی

مدیرکل ثبت اسناد و املاک استان کرمان از ثبت بیش از ۳۰۰۰ طلاق در هفت ماهه نخست سال جاری خبر داد. به گزارش ایسنا رضا طالبی‌زاده در جلسه شورای معاونین این اداره کل با اشاره به آمار مورد توجه زمینه طلاق در استان گفت: در هفت ماهه نخست سال جاری تعداد ۳۰۵۵ طلاق در سطح استان ثبت شده

پاسارگاد

هفته گذشته خبری در کلال‌های خبری با این عنوان «فرصت بيمای بی نظير برای شهروندان سيرجان» دست به دست شد. در اين خبر آمده است: «تمام همشهريان سيرجانی زن و مرد از ۱۸ تا ۵۰ سال که تاکنون هيچ بيمای نشنند می‌توانند با مراجعه به اتحاديه فرش دستباف بيمه شوند.» بعد هم برای جذب افراد اعلام شده بود اين بيمه با پرداخت ماهيانه ۵ هزار تومان شامل بيمه بازنشستگی نيز خواهد شد. دوسال پيش ريس وقت تامين اجتماعي سيرجان از قطع بيمه برخی قاليان سيرجانی خبر داد. در آن برهه علت قطع بيمه «قاليان نبون» آن‌ها عنوان شده بود؛ «بيش از ۵ هزار بيمه شده قاليبافی دارند که نصف آن‌ها قاليباف نيوندند و بيمه آن‌ها را قطع کرديم» حلال بعد از آن اتحاديه فرش دوباره آمده است تحت عنواني جديد بيمه روستايي عشائري» درصدد بيمه کردن قاليبافان و افراد غيرقاليباف است و به گفته‌ی ريس تامين اجتماعي درصدي هم بات ثبت‌نام می‌گيرد.

همه افراد می‌توانند بيمه شوند

خانم اميني رييس اتحاديه فرش دستباف می‌گويد: «ما کار گزارى بيمه داريم و مجوزي به نام بيمه روستايي عشائري گرفتيم، خانها و آقايان از ۱۸ سال تا ۵۰ سال می‌توانند بيمه شوند. هيچ محدوديتي هم ندارد. يعني هر شغلي داشته باشند مشکلي ندارد.» به گفته‌ی او بعد از سخت‌گيري تامين اجتماعي در خصوص افزايش تعداد بيمه شده قاليبافی یک تعداد را حذف کردند؛ «زديک ۸ هزار بافنده بيمه‌شده داشتيم که بيمه ۴ هزار نفرشان قطع شده است که یک تعداد تايد نشدند، یک تعداد هم فراموش کردند حق بيمه شان را بپردازند.» بيمه روستايي عشائري در رستاي همان بيمه قاليبافی

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

گزارش پاسارگاد از اعتراض اعضای شرکت تعاونی ساختوساز مسکن گل گهر

ما به اعتبار اسم گل گهر سرمایه‌گذاری کردیم



عکس: پاسارگاد

تا شهریور ۹۵ ما ۹۰ میلیون تومان واریزی داشتیم. یعنی همه می‌بایست سقف‌شان را بر می‌کردند. حلال بعضی از دوستان نقدی همه را دادند و از تسهیلات استفاده نکردند و الان به اینجا رسیدیم که هنوز بعد از دو سال یک بلوک تمام نشده است.» او می‌گوید: «گفتند بیابید بدهی‌تان را تسقیط کنید، ولی چی را تسقیط کنیم ملکی که هنوز سندش به نام ما نیست. همه این هزینه‌ها را پرداخت کردیم اما هنوز به ما سند ندادند. یک سرمایه‌گذار نمی‌آید جایی که آب و برق داریم و نه محوطه‌سازی، دوباره خودمان پیگیری کردیم و یکسری امکانات را به زور گرفتیم. یعنی همه چیز زوری بوده و هیچ چیز را آن‌ها دوستی تقدیم نکردند.» او در جواب این سؤال که چرا ساخت هر واحد چه مقدار پول پرداخت کرده‌اید، می‌گوید: در زمان مدیریت آقای سعید کریمی مدیر سابق تعاونی قرار بود آورده اعضا ۷۵ میلیون تومان باشد و ۵۰ میلیون تومان هم تسهیلات مسکن باشد. بعد از مدتی گفتند اعضا ۵ میلیون تومان واریز کنند تا ما اوراق مشارکت بگیریم. بعد از چند وقت هم گفتند ۵ میلیون تومان‌تان را به حساب آورده‌تان بدهیم چون تسهیلات ۵۰ میلیون نداشتند فقط ۲۵ میلیون تسهیلات می‌دهند و دو هفته باید بشود ۳۰ میلیون.

نامه به مدیرعامل گل گهر

حالا که اعضا از پیمانکار و مدیران شرکت تعاونی ناامید شده‌اند اقدام به نوشتن نامه‌ی به ناصر تقی‌زاده مدیرعامل گل گهر کرده‌اند. در بخشی از این نامه آمده است: «ما جمعی از مالباختگانی هستیم که به اعتبار نام گل گهر در این پروژه سرمایه‌گذاری کردیم اما مدیران وقت شرکت تعاونی و پیمانکار اقدام به پامپال کردن حق و حقوق سرمایه‌گذاران کرده‌اند و مدیران شرکت تعاونی به هیچ وجه به دنبال حل کردن مسایل پیرامون این پروژه نیستند و اعضا و سرمایه‌گذاران را با پیمانکار طرف حساب می‌کنند در حالی که

ماخولی قوی کار کردیم

هوشنگ بهرامی پیمانکار پروژه نظر دیگری دارد: «چهارتا آدم اقتصادی مثل ما در این شرایط دارد کار می‌کند با این حرف و حدیث‌ها دلدرسی می‌شوند. من ۴ هزار قرارداد در زمینه واحدهای مسکونی دارم و هیچ‌کدام مشکلی ندارند. در این پروژه اول کلا گهر در

مدیرکل ثبت اسناد و املاک استان کرمان

ثبت بیش از ۳۰۰۰ طلاق در هفت ماهه نخست سال جاری در استان

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

درخواست شما برای ارسال مطلب در این سایت

شما می توانید مطالب خود را در این سایت

اما ذره ذره پول دادند. تعاونی مسکن گل گهر در بین پروژه‌های‌شان تنها جایی که موفق بودند فقط همین جا بوده است.» او با بیان اینکه الان مشکل سند نداریم، می‌گوید: «هر بلوک یک سند جداگانه دارد ما سند را می‌دهیم خدمت خودشان بروند تفکیک کنند

این‌ها بایند از فردا تسویه حساب کنند سندهای‌شان را بگیرند. ما می‌گویم کالت‌نامه کلی به آن‌ها می‌دهیم، بروند تفکیک کنند. پایان کار هم هیچ مشکلی ندارد.» او نظر او «هر متر این آپارتمان‌ها یک میلیون و ۲۵۰ هزار تومان دست‌شان را گرفته است. هر کس دیگری بود در این شرایط پروژه را می‌گذاشت زمین می‌گفت خودتان بقیه‌اش را انجام دهید. هر واحدی مفید ۹۰ متر است یعنی کلا صد و هفده میلیون تومان دست‌شان را گرفته است. این دیگر خیلی بی‌انصافی است که بخواهند ما را خراب کنند.»

اما اعضا معتقدند همه ۹۰ میلیون‌شان را پرداخت کرده‌اند؛ «هنوز ما از تعاونی پول را کامل دریافت نکردیم. البته چیز کمی مانده اما به هر صورت همین مقدار کم هم برای ما موثر است و

اینکه محوطه‌سازی را قرارداد به عهده ما نیست، در صورتی که ما انجام بدهیم باید اعضا هزینه‌اش را بپردازند.» مشکل آب و برق کی حل می‌شود؟ «از طریق اداره برق پیگیری‌ات. الان مشکل زمین بوده است. الان از من طلبکار نیستند، به من بدهکار هم هستند.» او در مورد مشکل برق هم می‌گوید: «برق یک سری مراحل دارد. در این منطقه سند و انشعابات (آب، برق و تلفن) نامین شده و آب و برق مصرفی اعضای از طریق کارگاه ساختمانی تامین می‌شود و هنوز خبری از تحویل بلوک سوم نیست. حالا بعد از گذشت دو سال از زمان تحویل واحدها هنوز پایان کار، سند و انشعابات اخذ نشده و محوطه‌سازی نیز صورت نگرفته است. تعاونی، پیمانکار و بانک مسکن با اعمال فشار به اعضا و تهدید نسبت به جریمه‌تاخیر بانک به مبلغ روزانه ۳۰ تا ۵۰ هزار تومان نسبت به بازپرداخت وام بانکی اقدام کنند.»

هوشنگ بهرامی پیمانکار پروژه نظر دیگری دارد: «چهارتا آدم اقتصادی مثل ما در این شرایط دارد کار می‌کند با این حرف و حدیث‌ها دلدرسی می‌شوند. من ۴ هزار قرارداد در زمینه واحدهای مسکونی دارم و هیچ‌کدام مشکلی ندارند. در این پروژه اول کلا گهر در

طالبی زاده در ادامه با اشاره به تشکیل ۳۳۹۲ پرونده مطالبه‌مه‌بره در هفت ماهه نخست سال جاری در واحدهای اجرای ثبت استان گفت: با اجرائی شدن قانون برنامه ششم توسعه کشور تمام پرونده های مطالبه مه‌بره ابتداتا در واحدهای اجرای اسنادرسمی مطرح می‌شوند و در صورتی که اموالی از بدهکاران شناسایی نشود پرونده‌ها دادگستری

بیمه روستایی –عشائیری همان بیمه قالیبافی نیست

ثبت‌نام کردند البته مافروخت نکردیم همه را ثبت‌نام کنیم. ما روزانه ۴۰-۵۰ نفر را بیمه می‌کنیم، چون کارهای اتحادیه را هم انجام می‌دهیم. این‌ها هر کدام که پرونده‌شان صادر می‌شود یا این‌ها تماس می‌گیریم و می‌آیند قیش‌های‌شان را می‌گیرند و می‌روند بانک می‌پردازند و می‌آیند فرم قراردادشان را امضا می‌کنند و بیمه می‌شوند و تا سال دیگر این‌ها هیچ کاری ندارند. این‌ها قیش‌های‌شان یک‌ساله صادر می‌شود.»

قطع می‌خواستند مردم را به سمت دفترشان بکشانند

مشاقق بروجابی رییس تامين اجتماعي سيرجان می‌گويد: اين خبری که پخش شده بيمه قاليبافی نيست و بيمه روستايي-عشائري است؛ «اين خبری که پخش شد مبهم بود و بيشتر می‌خوانند باز بازي می‌کنند و مردم را سمت دفتر خودشان هدایت کنند و از هر کدام یک سوسپیدی بگیرند، بعد به ما معرفی‌شان می‌کنند.» به گفته‌ی او بیمه‌های روستايي- عشائري سال‌هاست با مبلغ ماهيانه ۴۵ هزار تومان ارائه می‌شود؛ «او اين حق بيمه‌دهی دفترچهای به آن تعلق می‌گیرد، مستمری هم که برای آن‌ها پرداخت می‌شود مستمری‌اش مثل تامين اجتماعي نيست. اين اصلاح‌عنوانش بيمه قاليبافی نيست، بيمه روستايي- عشائري است و الان افرادی که در روستاها هستند از مدت‌ها پيش اين بيمه هستند و دارند حق بيميشان را پرداخت می‌کنند.» وی افزود: «ولت فعلا بز بار بيمه شده جديد قاليبافی نمی‌رود. ما هم چون هر بيمه شده شده جدیدی اضافه شود خدمات می‌خواهد، هر بار می‌رود نمی‌شود که مردم بيمه شده مجلی باشند آن‌ها که قلابيمه قاليبافی ثبت‌نام کردند و بيمه‌شان قطع نشده آن‌ها مشکلی ندارند. ما برای گرفتن بيمه‌شده جديد بيمه صادر نشده‌اند.»

برگزاری مسابقات بسکتبال پیشکسوتان

■ **پاسارگاد:** مسابقات بسکتبال پیشکسوتان سيرجان با حضور ۴ تیم از ۲۷ مهر تا ۳۱ آبان ماه ۹۷ در مجموعه ورزشی گل گهر برگزار شد. در این دوره از مسابقات که بعنوان اولین ايونت شهريستان سيرجان در سايت رسمی فيدافدراسيون جهتي بسکتبال کيز ثبت شده است به ترتيب تیم‌های پیشکسوتان چهار یک دو و عناوين اول تا سوم را کسب نمودند. اين اختتاميه اين بازی‌ها روز پنجشنبه سوم آبان ماه در مجموعه ورزشی گل گهر انجام و به تيمهای برتر جوایزی اهدا شد. این مسابقات به همت هيئت بسکتبال سيرجان و همکاري شرکت فرهنگي ورزشی گل گهر برگزار گردید.

رضا مسلمی‌زاده



اگر کسی تصورش این است که با این بازنشستگی اجباری، زمینه‌ی اشتغال جوانان بیکار فراهم می‌شود، تصور درستی نیست. آمار بیکاران کشور حدود یک میلیون نفر است و آمار بازنشستگان حدود ۱۰ هزار نفر و قرار نیست با رفتن بازنشستگان کسی از خیل بیکاران به بدنه دولت اضافه شود، چرا که همین الان دولت بیش از حد بزرگ و فریه شده و راه کوچک شدنش منع استخدام نیروهای جدید است. ثانیاً اگر ۱۰ هزار نفر هم سر کار بروند در شمار انبوه بیکاران خللی ایجاد نمی‌شود.

پس این شور و شوق از چه بابتی است؟ و چرا وقتی مردم می‌شنوند که فلائی با تمسک به یکی استنهای این قانون بر سر کار مانده است، روی ترش می‌کنند و لب به شکوه می‌کشایند؟ از انقلاب نزدیک به ۴۰ سال می‌گذرد، اگر سن بازنشستگی را ۳۰ سال خدمت در نظر بگیریم، اکثر افرادی که تمایل به ماندن در خدمت دارند، باید در دهه‌ی اول انقلاب به استخدام دولت درآمده باشند. به عبارتی ایشان از جوانان انقلابی‌ای بودند که در عنفوان جوانی از نردبان پسته‌های دولتی بالا رفتند و از رانت «انقلابی‌گری» سود جستند و به کسوت‌هایی درآمده‌اند که اگر رانتی وجود نداشت، به آسانی نصیب ایشان نمی‌شد و نیازمند کسب تجربه بیشتر بود. آمار فرمانداران و استانداران و مدیران جوان انقلابی در سال‌های اول انقلاب بسیار بالاست. حضور نزدیک به ۴۰ ساله‌ی این آقایان در مسندهای مدیریتی برای بخشی از جامعه خوشایند نیست و به این ماندن طولانی حساسیت پیدا کرده است. از این به میز خدمت چسبیدگان

محمد احمدزاده



بالاخره قانون منع‌به‌کارگیری افراد بازنشسته در مشاغل دولتی با فراز و نشیب‌های فراوان و البته با تبصره‌های چندگانه به تصویب مجلس و تأیید شورای نگهبان رسید و از قرار معلوم از ۲۴ آبان ماه لازم‌الاجرا است. اما در عمل، تعداد زیادی از بازنشستگان «شیفته خدمت» نیز به دنبال راه‌های «دررو» در تبصره‌های این قانون بودند. با همه فراز و فرودها، اجرای این قانون شاید «دیر یا زودی» داشته باشد اما «سوخت و سوز» نخواهد داشت. قانون منع به‌کارگیری افراد بازنشسته از دو منظر، غیرقابل چشم‌پوشی است: پیش‌بینی ضمانت اجرائی محکم و تعیین مجازات‌های کیفری برای نادیده‌بندانان و متخلفان این قانون و همچنین «جایگزینی نسل‌ها» و «گردش نخبگان» در یک جامعه زنده از دیدگاه زیستی امری ناگزیر در جایگزین شدن نرزنان جوان و پراثرزی به جای پدران و مادران خسته روزگار وجود دارد. نسل‌های تازه سربر آورده شیوه‌های نوین زندگی و اداره ایران فرزند و فرزند پراخته و جامعه‌راز کهولت، پرهیز داده و اکسیر جوانی و نشاط را هر روز بر بیکر جامعه، تزریق می‌کنند. شهر ما سيرجان نیز از این قانون طبیعی و اجتماعي مستثنی نيست. مطمئناً اگر به توانایی و نیروی جوانی‌شان چون اعتماد شود، در کنار تضمین نشاط و شادابی بهتر جامعه، شاهد شکوفایی استعداد‌های جوانان و جلوگیری از سستی و کاهلی و افسردگی این نسل خواهیم بود. رواد نیست که توانایی نسلی «دیر بار رسیده» بلااستفاده مانده و جای آن‌ها را نیروهای خسته اشغال کنند. نمونه‌ان، مدیر بازنشسته در یک موسسه فرهنگی که در خصوص تعداد بازدیدکنندگان از جشنواره می‌گوید: «کسانی را اسپریدیم که با صلوات شماره تعداد افراد ورودی به جشنواره را بشمارند» (نقل به مضمون).

روزی محظ

پيامک ۰۲۰۰۹۹۰۰۴۸۰۶

شماره تلگرام پاسارگاد ۰۹۲۱۷۵۱۹۲۹۰

به مدیر محترم اداره کتابخانه‌های عمومی و تمامی دوستانان کتاب و مطالعه و کتابداران پرتلاش کتابخانه‌های عمومی به ویژه کتابداران دلسوز و بی‌ادعای کتابخانه‌های عمومی شهید مطهری و هفده شهرویر تبریک و خفاوت می‌گویم.
بقرارباشید.جهانهای کنید.۴۱۷۹

■ **جوابیه:** احتراماً؛ در جوابیه به درخواست پیامکی به شماره ۴۹۸۹/۷۷ چاب هفته گذشته به شماره ۵۳۳ مورخ ۲۳/۱۷ به استحضار می‌رساند که سازمان مدیریت حمل و نقل بار و مسافر شهرداری سيرجان پس از بررسی‌های لازم در ۳ نقطه از شهرک صدف تالوی ایستگاه اتوبوس نصب نموده است و شهروندان محترم می‌توانند من بعد در این ایستگاه‌ها از خط واحد استفاده نمایند.

تشریح مقاله

این شوق از کجا بر می‌خیزد؟

کسانی شایسته‌ی جایگاهی که اشغال کرده‌اند، نیستند و خودشان هم این را بهتر و بیشتر از هر کس دیگری می‌دانند. برای برخی از ایشان این جایگاه تقریباً همه چیز است و خودشان هم می‌دانند اگر این پست را نداشته باشند، کسی برای‌شان تره هم خرد نمی‌کند و همین موضوع دل‌کنندگان را سخت می‌کند.

بازنشستگی ایشان یک آرزوی شبه‌انقلابی در بین توده‌هاست که با حضور دوباره ایشان در شبه‌دولتی‌های «فلان گهر» و «گهرفلان» بر باد می‌رود. امثال این شبه‌دولتی‌های فاسد و نابکار در سراسر ایران پراکنده‌اند و در هیئت‌مدیره‌های آنها جوانان انقلابی دبیروز با موهای سپید کرده در آسیب حوادث همچنان به خدمت مشغول‌اند. فقط مقصد خدمت تغییر یافته است. امروز مقصد خدمت جیب مبارک آقایان است و رفع نیاز سیری‌ناپذیر آفازده‌هایی که حرص و آژشان روز به روز افزایش می‌یابد، به گونه‌ای که اکنون رقابت با شاهزاده‌های

عرب در خرفروشی با ماشین‌های گرانیقیمت و خوشگذرانی‌های آنچنانی دغدغه اصلی‌شان است. شاید هم با این کار‌ها در حال دفاع از حیثیت ایران انقلابی در آن سوی مرزها هستند. طبعاً این شکل و شیوه از زندگی با حقوق بازنشستگی چندین میلیون سازگار نیست و آنچه که دل شهروندان عادی را خون می‌کند، همین اشرافیت تازه به دوران رسیده‌ای است که چهل سال پیش مردم بابتش انقلاب کردند.

این میل فرط در چسبیدن به میز اگر برای افراد منفعت دارد، قطعاً برای انقلاب مضر و خطرناک است و باعث رویگردانی عموم مردم می‌شود. هر بازنشسته‌یی که میزش را رها می‌کند، مانند فتح یک سنگر است و باعث سرور و شادمانی مردم می‌شود.

یادداشت

جامعه‌شناسی چسبندگی صندلی!

این شیوه در محاسبه تعداد یک تجمع چند دهه هزار نفری از مردم شهر، نشان می‌دهد نرم‌افزار مدیریت این عزیزان شاید در «ویندوز ۹۵» ثابت و راكد مانده است. یا وقتی از شیوه صرف بودجه فرهنگی چندمیلیاردی می‌رسیم متوجه می‌شویم که میزان قابل توجهی از این بودجه، صرف پرداخت حقوق هر ماهه تعداد دیگری از دوستان وهمعقدان بازنشسته جناب‌مدیرعامل می‌گردد. نمونه دیگر، کشوقوس رییس سابق اتاق اصناف شهر در پیدا کردن مفر قانونی و تبصره‌های گریز از قانون «چندشغله‌ها» برای ادامه «خدمت» در این پست بود. عدم تمایل ترک پست‌ها توسط بزرگ‌تراها و نوشتن آن‌ها بر «صندلی چسبان» مدیریت تا شاید بتوان در هراس از دست دادن جایگاه اجتماعی و نفوذ آن‌ها در بدنه قدرت یافت اما در نگاهی کلان خالی کردن جایگاه‌ها برای جوانان به نفع مدیران نسل قبلی نیز خواهد بود. چرا که با «گردش طبیعی چرخه مدیران و نخبگان» استراحت، آرامش و آسایش مورد نیاز نسل قبلی نیز در سایه کوشش و انرژی نسل جدید بهتر تأمین می‌گردد. در سایر کشورها شاهد بازنشستگی و خداحافظی افراد از جایگاه‌های اجتماعی سیاسی و حتی ورزش هستیم اما هرگز این خداحافظی از ارزش تجربیات و ضرب نفوذ بزرگان آن جامعه نکسته است. ماندلا، بلتسین، برژنفسکی، کسینجر، اریکلان، نمونه‌های از نخبگان جوامع مختلفند که حضور وجود فکری آن‌ها برای جامعه خود، در صد سالگی و حتی با مرگ آن‌ها نیز به پایان نرسیده است. راهی جز جایگزینی بین نسلی مدیران، وجود ندارد. با نگاهی به تبصره‌ها و استنهای قانون‌کنونی به حکمت قانون‌گذار در استفاده از تجربیات نسل گذشته در نهادهای تصمیم‌ساز جامعه بی‌می‌ریم. البته هرچه شرطی که این استنهای اسیر تفسیرهای گوناگون سلیقه‌ای و پیدا کردن مفرهای قانونی برای محدودیت حضور جوانان در عرصه تصمیم‌گیری‌های فرای جامعه نگردد

روزی محظ

پيامک ۰۲۰۰۹۹۰۰۴۸۰۶

شماره تلگرام پاسارگاد ۰۹۲۱۷۵۱۹۲۹۰

به مدیر محترم اداره کتابخانه‌های عمومی و تمامی دوستانان کتاب و مطالعه و کتابداران پرتلاش کتابخانه‌های عمومی به ویژه کتابداران دلسوز و بی‌ادعای کتابخانه‌های عمومی شهید مطهری و هفده شهرویر تبریک و خفاوت می‌گویم.
بقرارباشید.جهانهای کنید.۴۱۷۹

■ **جوابیه:** احتراماً؛ در جوابیه به درخواست پیامکی به شماره ۴۹۸۹/۷۷ چاب هفته گذشته به شماره ۵۳۳ مورخ ۲۳/۱۷ به استحضار می‌رساند که سازمان مدیریت حمل و نقل بار و مسافر شهرداری سيرجان پس از بررسی‌های لازم در ۳ نقطه از شهرک صدف تالوی ایستگاه اتوبوس نصب نموده است و شهروندان محترم می‌توانند من بعد در این ایستگاه‌ها از خط واحد استفاده نمایند.