

### هدی رضوانی

هشت نفر در حوادث شرکت‌های تابعه گل‌گهر از ابتدای سال تاکنون جان باختند. سه نفر در شرکت آرمان گهر، یک نفر در گهرشور، یک نفر در نظم‌آوران، یک نفر هم در جهان فولاد و دو نفر در شرکت‌های بیم‌کنار بنا به راه دلیلی دچار سانحه شدند و دفتر زندگی شان بسته شد. اتفاقی که سال گذشته هم در شرکت‌های گل‌گهر افتاد و منجر به فوت ۸ نفر شد این سلسله اتفاقات در شرکت‌های گل‌گهر هر سال می‌افتد و علی‌رغم برگزاری جلسات متعدد و گوشه‌های فراوان خیال کم‌شدن هم نندارد.

### خانه خرابیم کردند

«فریزر را کشند، خانه خرابیم کردند. مندم با سه بچه یتیم» این‌ها صحبت‌های لیلا (با آید همسر اصغر) آید است که در ۱۶ فروردین ۹۷ اثر سهل‌انگاری در شرکت گهرشور دچار حادثه شد و از دنیا رفت. یکی از ده‌نفری که سالانه حین انجام کار جان خود را از دست می‌دهند لیلا پریشان است. حالش منقلب است و برایش سخت است از عشق‌اش دست‌رفتن. برایم بگویند که این‌ها حال صحبت می‌کنند. همسر از سال ۸۵ برای کنسر سیوم کار می‌کرد و سال ۹۰ رفت گهرشور رفت آنجا تا جاش را بگیرند. شوهرم اوتارو دستگه بود از او می‌پرسم علت فوت چه بود؟ می‌گویند سهل‌انگاری ایمنی گهرشور. اصلاً آن کار مربوط به لیلا پریشان است. حالش منقلب است و برایش سخت است از عشق‌اش دست‌رفتن. برایم بگویند که این‌ها حال صحبت می‌کنند. همسر از سال ۸۵ برای کنسر سیوم کار می‌کرد و سال ۹۰ رفت گهرشور رفت آنجا تا جاش را بگیرند. شوهرم اوتارو دستگه بود از او می‌پرسم علت فوت چه بود؟ می‌گویند سهل‌انگاری ایمنی گهرشور. اصلاً آن کار مربوط به شوهر من نبود کار مال همکارش بود که دستش می‌سوزد و شوهر من می‌رود به جاش کار کنند زمامی که همسر مور دقیف می‌شود. راننده لوپر اطلاع داشته که یک نفر داخل قیف است اما از بخت بر گشته می‌راند. عوض می‌شود همه خواب بودند هیچ ایمنی در کار نبوده هیچ کس به راننده جدید ایمنی گویند که شوهر من داخل قیف است و هیچ شنیداری هم نمی‌دهند شوهر من فقط ۲۰ سال سن داشت خانه خرابیم کردند.

### باید به ایمنی در محیط کار باور داشت

برای بررسی وضعیت ایمنی شرکت گل‌گهر با محمدجواد فریدونی رییس سابق ایمنی این شرکت صحبت می‌کنیم. او شرکت گل‌گهر را در بحث ایمنی جزو برترین‌ها در ایران می‌داند و می‌گوید گل‌گهر پیشرو است. هم از نظر تعداد دستورالعمل‌ها و این‌نامه‌های ایمنی، هم از نظر پرسنلی که باید نظارت ایمنی را انجام دهند و هم از نظر آموزش و بازآموزی. مشکل اینجا است که ما پولدار ایمنی نداریم. برخی از افرادی که در این حوادث فوت شدند همین مباحث را چند ماه قبل آموزش دیده بودند ولی متأسفانه چون فرهنگ و بولر ایمنی وجود ندارد این آموزش بی‌تاثیر است. وی اضافه می‌کند نمی‌توان بالای سر هر کارگر یک نیروی ایمنی گذاشت. است یعنی اگر ایمنی منطقه فعال نبود باید روزی ده تا کشته می‌دادیم. برترین‌ها در ایران می‌داند و می‌گوید گل‌گهر پیشرو است. هم از نظر تعداد دستورالعمل‌ها و این‌نامه‌های ایمنی، هم از نظر پرسنلی که باید نظارت ایمنی را انجام دهند و هم از نظر آموزش و بازآموزی. مشکل اینجا است که ما پولدار ایمنی نداریم. برخی از افرادی که در این حوادث فوت شدند همین مباحث را چند ماه قبل آموزش دیده بودند ولی متأسفانه چون فرهنگ و بولر ایمنی وجود ندارد این آموزش بی‌تاثیر است. وی اضافه می‌کند نمی‌توان بالای سر هر کارگر یک نیروی ایمنی گذاشت. است یعنی اگر ایمنی منطقه فعال نبود باید روزی ده تا کشته می‌دادیم. برترین‌ها در ایران می‌داند و می‌گوید گل‌گهر پیشرو است. هم از نظر تعداد دستورالعمل‌ها و این‌نامه‌های ایمنی، هم از نظر پرسنلی که باید نظارت ایمنی را انجام دهند و هم از نظر آموزش و بازآموزی. مشکل اینجا است که ما پولدار ایمنی نداریم. برخی از افرادی که در این حوادث فوت شدند همین مباحث را چند ماه قبل آموزش دیده بودند ولی متأسفانه چون فرهنگ و بولر ایمنی وجود ندارد این آموزش بی‌تاثیر است. وی اضافه می‌کند نمی‌توان بالای سر هر کارگر یک نیروی ایمنی گذاشت. است یعنی اگر ایمنی منطقه فعال نبود باید روزی ده تا کشته می‌دادیم.



عکس: آرشیو پاسارگاد

### گزارش پاسارگاد از وقوع ۸ حادثه کارگری در معدن گل‌گهر در سال ۹۷

## خانه خرابیم کردند

نسبت به کاری که در منطقه دارد انجام می‌شود یا بیش از ۲۰ هزار نیروی کار و روزانه ۲ هزار و ۳۰۰ باگیری کلمین تازه حوادث ما کم است یعنی اگر ایمنی منطقه فعال نبود باید روزی ده تا کشته می‌دادیم.

**همه باید متهم باشیم، همه باید جریمه شویم**  
می‌پرسم آیا شیفت شب می‌تواند در افزایش این حوادث موثر باشد؟ پاسخ می‌دهد: شیفت شب در تمام معادن دنیا برقرار است. ماشین‌آلات ما از نظر قطعه، لاستیک و تجهیزات هیچ مشکلی ندارند و تاکنون باعث حادثه نشده‌اند. باز بحث نیروی انسانی مطرح است. مثلاً یکی از افرادی که ساعت یک بعد از ظهر پرت شد و فوت شد از قیام یکی از مسئولان شهر بود که به من گفت این فرد شب گذشته تا ساعت ۵ صبح عروسی بوده و ساعت ۶ صبح آمد گل‌گهر. آدمی که شب تا صبح بیدار بوده چطور می‌خواهد پشت تراک بنده بماند؟ ما نمی‌دانیم این شخص شب قبل عروسی بوده خودش می‌داند و سرپرست می‌شوند. دست می‌دهند و خانواده‌های بسیاری بی‌سرپرست می‌شوند. خانواده‌هایی که چشم‌شان به نانِ آبرِ خاواخته است و به ناگاه می‌کنند و شبها با تریلی بار می‌زنند بنده عباس این فرد بولر ایمنی ندارد به حقوق شش و هفت میلیون هم راضی نیست و دنبال پول بیشتر است. مدیر HSE هم که از شرایط مطلع نیست، به ما هم که چیزی نمی‌گویند و با ما اطلاع‌دهنده‌ها را هم رخصتی می‌دهیم. وی اضافه می‌کند همه این‌ها برمی‌گردد به فرهنگ و بولر ما. بولر به‌نام عمل قانون صرف کاری از پیش نمی‌رود. ما سیستمی که روی تراک نصب است به صورت ثابته‌ای آن‌ها را کنترل می‌کنیم به محض اینکه سرعت تراک از حد قانونی رد شود در اتاق کنترل متخص و تراک از مدار

خارج می‌شود. همه این کارها می‌شود ولی باز هم انسان است که باید برای جان خودش ارزش قایل شود. چرا به ما هم جز آموزش، بازآموزی و فرهنگ‌سازی نیست ما چندین هزار نفر ساعت آموزش داشتیم و همه افرادی هم که تا به حال فوت شدند این آموزش‌ها را دیده بودند. با این حال نباید دنبال متهم گشت. اصل این است که همه باید متهم باشیم، همه جریمه شویم و همه فرهنگ خود را بالا ببریم. زمان مسئولیت من اگر در منطقه اتفاقی می‌افتاد، اطرافیان فرد حادثه‌دیده را بیشتر از خودش توبیخ می‌کردم و می‌گفتم تو دیدی و چیزی نگفتی! معتقدم همه باید دست به دست بدهیم برای فرهنگ‌سازی ایمنی کار تا بتوانیم از بروز چنین حوادثی جلوگیری کنیم.

مقرر از نمی‌توان مشخص کرد اما آنچه محرز است این است که سالانه چندین نفر جان خود را در حوادث کار از دست می‌دهند و خانواده‌های بسیاری بی‌سرپرست می‌شوند. خانواده‌هایی که چشم‌شان به نانِ آبرِ خاواخته است و به ناگاه می‌کنند و شبها با تریلی بار می‌زنند بنده عباس این فرد بولر ایمنی ندارد به حقوق شش و هفت میلیون هم راضی نیست و دنبال پول بیشتر است. مدیر HSE هم که از شرایط مطلع نیست، به ما هم که چیزی نمی‌گویند و با ما اطلاع‌دهنده‌ها را هم رخصتی می‌دهیم. وی اضافه می‌کند همه این‌ها برمی‌گردد به فرهنگ و بولر ما. بولر به‌نام عمل قانون صرف کاری از پیش نمی‌رود. ما سیستمی که روی تراک نصب است به صورت ثابته‌ای آن‌ها را کنترل می‌کنیم به محض اینکه سرعت تراک از حد قانونی رد شود در اتاق کنترل متخص و تراک از مدار

### در گفت‌وگو با مدیر روابط عمومی دانشکده علوم پزشکی سیرجان عنوان شد:

## آمادگی بهداشت و درمان برای خدمات‌رسانی نوروژی

### تشدید باز دیدهای بهداشتی و نظارتی در ایام نوروژی

شهرنندان و مسافرین نوروژی برای ارایه گزارش و طرح شکایات و نظرات خود در همه زمینه‌های بهداشتی، درمانی، دارویی و... می‌توانند با شماره تماس شبانه‌روزی ۱۹۰ و همچنین برای ارتباط با حوزه بهداشت محیط با شماره تماس ۴۲۲۸۱۶۱۰ و در حوزه مبارزه با بیماری‌ها با شماره تماس ۴۲۲۲۶۲۰۸۰ تماس برقرار نمایند.

**ایستگاه‌های سلامت در ورودی‌های شهر**  
آتش‌پور اظهار داشت: کمپ‌ها و ایستگاه‌های سلامت شبانه‌روزی نوروژی مرکز اورژانس ۱۱۵ و جمعیت هلال‌احمر سیرجان طبق روال هر ساله در ورودی‌های شهر دایر شده و در کنار ارایه بروشورهای آموزشی و راهنمایی، به خدمات‌رسانی بهداشتی و درمانی اولیه می‌پردازند که در آن‌ها پرستاران و پرسنل فوریت‌های پزشکی اورژانس

### افزافه کار موافقت کنیم

حقوقش که پرداخت می‌شود بحث ما سر اضافه کار است. مثلاً در شرکت‌های مختلف دارد یک اتفاق می‌افتد یک راننده به همکارش می‌گوید تو این دفعه شیفت من بمان و جای من کار کن، من من دفعه بعد به جای تو کار می‌کنم. یعنی خود کارگران جابجایی‌ها را انجام می‌دهند. مثلاً یک کارگر فرضی به جای همکارش شیفت می‌ماند، شیفت قبلی هم خودش بوده و هشت ساعت کار کرده، دوتا شیف پشت سر هم مانده خستگی را باعث بروز حوادث می‌شود این فرد کتکش ندارد یا مثلاً کسی که پشت یک بولدوزر می‌نشیند همان ۸ ساعت کار برایش زیاد است چه پرسد به اینکه بخواهد جای کسی دیگری هم بماند و ۱۶ ساعت کار کند.

### آیا این بر نمی‌گردد به همان نیاز مالی کارگر؟

فقط بحث نیاز مالی نیست. ممکن است این فرد بخواهد سه روز جای کسی کار کند که فردا هم کسی جای او بماند این تعویض شیفت‌هایی که دارد اتفاق می‌افتد. عامل بروز حادثه است ۱۲ اسفند جلسه داشتیم با شرکت آرمان گهر و تملی این موارد را به آن‌ها گوشزد کردیم. بدون تعارف در جلسه صحبت کردیم و صورت‌جلسه هم شد که از این به بعد به بحث منع انسانی شرکت‌ها بیشتر توجه کنند و حواس‌شان باشد که این جابجایی‌ها و تعویض شیفت صورت نگیرد. البته عوامل مختلفی وجود دارد. تعویض شیفت یکی از این عوامل است.

### در مصاحبه سابق گل‌گهر گفته بودید نظارت می‌کنید که این نواقص برطرف شود ولی همچنان نظارت می‌کنید

کمیت‌های به نام حفاظت فنی در تمامی شرکت‌ها متشکل از نمایندگان ایمنی، نمایندگان بهداشت، نمایندگان کارگران و نماینده سرپرستان ایجاد شده وظیفه کمیته‌های نظارت است.

### پس این کمیته خوب عمل نمی‌کند که هر سال دارد این اتفاقات تکرار می‌شود؟

این‌ها مباحثه باید جلسه بگیرند. نقاط حادثه‌خیز را شناسایی کنند، جاهایی که احتمال خطر وجود دارد را مشخص کنند و صورت‌جلسه شود. مشاغلی که زیان‌آور هستند به کارفرما اعلام شود. طبق کار کارگر گرفته شود. همه این‌ها را گوشزد کردیم.

### آیا راه کار به عنوان نهاد ناظر نباید بر کار این کمیته نظارت داشته باشد؟

چرا اتفاقاً با شرکت‌های مختلف خود گل‌گهر گرفته تا شرکت‌های کوچک تابعه آن بر خود می‌کنیم. باید آموزش‌های ایمنی مرتبط گذاشته شود. جلسات موضوعی و موردی با اکثر شرکت‌ها برگزار می‌کنیم. با جهان فولاد هم جلسه گذاشتیم و تمام بیم‌کنار را دعوت کردیم. مدیران اصلی شرکت‌ها در جلسه حضور داشتند. حوادث، روش‌ها و وسایل ایمنی شرکت‌ها را بررسی کردیم. همه این‌ها را گوشزد کردیم. جلسه فولاد انجام شد. شرکت‌ها هم همین‌طور خود گل‌گهر هم متأسفانه جایی که تولید هست حادثه‌ها هم هست. نمی‌توان متنگر شد ولی باید این حوادث کم شوند. باید فرهنگ ایمنی در شرکت‌ها جایفتد که خود کارگر خودش به کار خودش باشد تا اینکه بخواهد یک مسئول ایمنی دائمی یا سرش باشند. نمی‌توان برای هر کارگر یک مسئول ایمنی گذاشت ولی اگر خودش فرهنگ ایمنی و کار ایمن را برای خودش جا بیندازد در بحث کاهش حوادث خیلی کمک می‌کند.



نسیم سلامت، شهید زندگی، آراد، فاطمیه حضرت زینب (س)، ثامن و فرهنگیان به ارایه خدمات شبانه‌روزی در ایام تعطلات نوروژی می‌پردازند و کشتیک خدمات دندانپزشکی در کلینیک ویژه تخصصی زنده‌یاد حسینی، علوم پزشکی و نیز درمانگاه‌های بهبود، سبب و شهید زندگی‌ها و مهرگان برقرار است.

بیمارستان‌های سیرجان، تمامی داروخانه‌های شبانه‌روزی سطح شهر در ایام نوروژی دایر می‌باشد. همچنین معاونت درمان دانشکده علوم پزشکی با همکاری مراکز درمانی

# کلینیک سونوگرافی

## دکتر مرتضی نورمحمدزاده

متخصص رادیولوژی، سونوگرافی، MRI، سی تی اسکن

فارغ التحصیل دانشگاه تهران، عضو بنیاد ملی نخبگان

رتبه برتر کنکور سراسری

رتبه برتر امتحان تخصصی

انجام انواع سونوگرافی‌ها با پیشرفته‌ترین دستگاه سال ۲۰۱۹ میلادی

- سونوگرافی‌های معمولی
- سونوگرافی‌های تخصصی (داپلر، رنگی، سه بعدی، چهار بعدی، آنومالی، اندوواژینال)
- سونوگرافی اکوکاردیوگرافی قلب جنین
- سونوگرافی بزرگسالان و کودکان

خیابان شریعتی - مجتمع تخصصی فردوس، جنب آزمایشگاه دکتر کیهانی (رو بروی ساختمان مرکزی بیمه ایران) - ۰۳۴ ۴۲۲۳۴۶۹۹

### صبحونه‌تون رو اعیونی بخورید

میزبان شما در وعده صبحانه و شام در کافه‌رستوران اعیونی هستیم

آدرس: سیرجان- بلوار سرداررجنگل خیابان ناظرزاده- کافه‌رستوران اعیونی  
تلفن: ۴۲۲۰۳۸۳۴

## آجیل و خشکبار

### شهر شکلات

با کیفیت ویژه شب عید

دهخدا شمالی ۰۹۱۳۳۷۹۴۲۵

## شیشه سکوریت

### پاسارگاد

بلوار دکتر صادقی نرسیده به تقاطع دهخدا جنوبی  
۰۹۱۳۳۷۴۷۰۷۹ - ۰۹۱۳۳۷۴۱۹۵۹  
الهی‌نسب

## برنج طلای شمال

عرضه مرغوبترین برنج ایرانی به شرط پخت با نازلترین قیمت

**سوغات شمال:**  
(زیتون کنسروی درجه یک، سیرتوشی، رب انار، حبوبات کرمانشاه، عرقیات)

قابل توجه شرکت‌ها و موسسات جهت هدیه شب عید کارکنان از هم‌اکنون دست به کار شوید

کیسه به سفارش و چاپ لوگو یا برن‌دش شرکت مربوطه بسته‌بندی ۵ و ۱۰ کیلویی

آدرس: خیابان امیرکبیر- روبه‌روی مسجد امیرالمومنین برنج‌سرای طلای شمال  
تلفن: ۰۹۱۱۳۳۴۷۸۳۹۷ - ۰۹۱۱۱۳۳۷۶۷۳  
۰۵۶۳۵ ۴۲۲