

کارگران بایند تقاضای بیمه بیکاری بدهند. انشالله در این دو سه ماه بتوانند از این بیمه استفاده کنند. درحقیقت بحث حمایتی است و پس از آن که شرایط مساعد شد و به حالت عادی برگشت، نیروها به سرکار برمی گردند. در قانون و در پدیده حوادث غیرمترقبه این موارد پیش بینی شده است.

آماری از این کارگران و پرسنل دارید؟
حدود ۱۵۰۰ نفر در سامانه بیمه بیکاری ثبت نام کردند. این آمار خوبی نیست و نشان می دهد ۱۵۰۰ نفر در کارشان به مشکل برخورد کردند.

به افرادی شامل بیمه بیکاری می شوند؟

طبق قانون بیمه بیکاری، افرادی که حداقل سابقه ۶ ماه پرداخت بیمه تامین اجتماعی را داشته باشند. این قانون شامل بیمه های با اصطلاح اجباری است. یعنی فردی که خودش بیمه خودش را می پرداخته، نمی تواند تقاضای بیمه بیکاری بدهد. افرادی که مشمول بیمه بیکاری نمی شوند، شامل بازنشستگان و از کار افتادگان، صاحبان مشاغل آزاد، بیمه شدگان اختیاری و اتباع خارجی هستند.

به چه صورت می توان درخواست بیمه بیکاری کرد؟

حدود دو سه ماه است که سامانه های طراحی و راه اندازی شده و تمام کارها از طریق سیستم انجام می شود؛ یعنی سامانه بیمه بیکاری وزارت کار به آدرس MCLS.GOV.IR متقاضیان می توانند درخواست را در سامانه ثبت کنند. پس از آن کمیته ای متشکل از نمایندگان اداره کار و تامین اجتماعی درخواست ها را بررسی و سپس پرداخت وجه به حائزان شرایط انجام خواهد شد. کمیته ای دو نفره ای هستند که باید تشکیل شوند و سپس درخواست ها را بررسی کنند و پروتکل های اداری انجام شود. بین یک تا دو ماه زمان خواهد برد.

تا این لحظه اجازه ندادیم. البته از گوشه و کنار خبرهایی می رسد که برخی جاها کارگرهای غیربومی را به کار گرفتند. همین دیروز تذکر دادم به هیچ عنوان کارگران غیربومی حق بازگشت ندارند اما براساس صورتجلسه ای که حالا در ستاد مبارزه با کرونای شهرستان تصویب شد، در صورت ضرورت و نیاز به تخصص نیروی غیربومی، پس از بحث قرنطینه و غربالگری و در صورت نداشتن مشکل، فرد می تواند وارد کارگاه شود. البته نظریه شخصی من این است که فعلا ضرورتی مهم تر از حفظ و صیانت از جان انسان ها نیست.

اطلاع دارید تا این لحظه چند کارگر به ویروس کرونا مبتلا شدند؟

این سوال را اگر از دانشکده علوم پزشکی پرسید، بهتر می تواند آمار بدهند. تا این لحظه، مطابق آماری که از سوی دانشکده اعلام شده، یک کارگر به صورت قطعی به کرونا مبتلا شده است اما شاید افراد مبتلا و مشکوک، بیشتر باشند.

مشخص شده که ایشان چگونه مبتلا شده؟ آیا تا پیش از آشکار شدن علائم، با سایر کارگران مراد داشته؟

در این مدت از تمام معادن، نیروگاه های سیکل ترکیبی سمنگان و گهرانریز و شرکت های مثل توسعه آهن و فولاد بازرسی انجام شده و امروز هم به شهرک صنعتی می رویم. نواقص اعلام شده. همچنین طی دو جلسه در فرمانداری، تمام مسئولان ایمنی و کارشناسان بهداشت این واحدها دعوت شدند و تمام موارد ایمنی و بهداشتی لازم ابلاغ شد. مثل آموزشگاه ها، مدارس غیرانتفاعی و خیلی از کارگاه های کوچک و مراکز فرهنگی، به خاطر این ویروس متوقف شد. ما پیشنهاد کردیم

در ایام کرونا، تعدیل نیرو هم داشتیم؟

ببینید، تعدیل نیرویی که بگوییم واحدها نیروهای شان را اخراج یا بیکار کرده باشند. خیر. بحث این است که برخی واحدها واقعا با مشکلات مواجه شدند. کارواحدهای کوچکی مثل آموزشگاه ها، مدارس غیرانتفاعی و خیلی از کارگاه های کوچک و مراکز فرهنگی، به خاطر این ویروس متوقف شد. ما پیشنهاد کردیم



رئیس اداره کار سیرجان:

کرونا ۱۵۰۰ نفر را بیکار کرد

حامد هادیان، رئیس اداره کار سیرجان / عکس: امین ارجمند

می کنیم. جدیداً که به صورت تیمی برای بازرسی می رویم، صورتجلسه ای تنظیم و توسط دانشکده علوم پزشکی، اداره کار و نماینده فرمانداری امضا و نواقص آن شرکت اعلام می شود.

در این مدت از تمام معادن، نیروگاه های سیکل ترکیبی سمنگان و گهرانریز و شرکت های مثل توسعه آهن و فولاد بازرسی انجام شده و امروز هم به شهرک صنعتی می رویم. نواقص اعلام شده. همچنین طی دو جلسه در فرمانداری، تمام مسئولان ایمنی و کارشناسان بهداشت این واحدها دعوت شدند و تمام موارد ایمنی و بهداشتی لازم ابلاغ شد. مثل آموزشگاه ها، مدارس غیرانتفاعی و خیلی از کارگاه های کوچک و مراکز فرهنگی، به خاطر این ویروس متوقف شد. ما پیشنهاد کردیم

چه تعداد کارگر بومی به سر کار بازگشتند؟

کرونا؛ دکتر نخعی داشتیم. یکی از این مکان ها، همین ترابری ها و شرکت های حمل و نقل بود. واقعا وضعیت بهداشتی در آن جا مناسب نبود. بلافاصله اخطار داده شد. روز بعد نیز فرماندار بازدید کرد. تعارف نداریم و آقایان قول دادند این وضعیت را سرو سامان بدهند. در جلسه ستاد مبارزه با کرونای شهرستان نیز مدیرعامل گل گهر کارفرما نواقص را رفع کرده، مجبور خواهیم بود کارفرما را به مراجع قضایی معرفی کنیم تا مطابق مجازات هایی که در نظر گرفته شده و از جزای نقدی تا حبس و یا تعطیلی واحد در قانون پیش بینی شده است، برخورد شود.

محتوای اخطار شما من را به این نتیجه رساند که تخلفات ذکر شده، برای بار اول نبوده و معرفی به دستگاه قضایی باید صورت می گرفت.

خیر. البته ما مرتباً پیگیری می کنیم. به عنوان نمونه یک مورد بازرسی همراه بازرسی ویژه

مربوط به قبل از بازرسی های جدید است یا بعد از آن؟

ما نواقص را به طور مرتب اعلام می کنیم. اگر ۱۰ تا ۱۵ روز بعد کارفرما نواقص را برطرف کرد که مشکل حل شده اما اگر چه از طریق بازرسی مجدد و چه گزارش ها مشخص شد کارفرما نواقص را رفع نکرده، مجبور خواهیم بود کارفرما را به مراجع قضایی معرفی کنیم تا مطابق مجازات هایی که در نظر گرفته شده و از جزای نقدی تا حبس و یا تعطیلی واحد در قانون پیش بینی شده است، برخورد شود.

محتوای اخطار شما من را به این نتیجه رساند که تخلفات ذکر شده، برای بار اول نبوده و معرفی به دستگاه قضایی باید صورت می گرفت.

خیر. البته ما مرتباً پیگیری می کنیم. به عنوان نمونه یک مورد بازرسی همراه بازرسی ویژه

کارگران در این برهه از زمان فعلا از همه چیز مهم تر است. از روز اول ما بازرسی ها را از معادن شروع کردیم. در حال حاضر مهم ترین ملزومات، وسایل بهداشتی است که باید به صورت مرتب در اختیار کارگران قرار داده شود. متأسفانه در برخی شرکت ها کمپ های کارگری وجود داشت که اصلا مسایل بهداشتی در آن ها رعایت نشده بود. مخصوصاً نیروهای غیربومی که آن جا در رستوران ها، خوابگاه ها، حتی کمد های لباسی و به طور کلی بهداشت محیط شان باید بهتر و بهداشتی تر می شد. تمام این موارد به شرکت ها منعکس شد. واحدهای ایمنی و بهداشت اداره کار پای کار آمدند. کمیته های مختلفی در شرکت های مثل گل گهر، گهر زمین و... کار پیگیری شد. همچنین شرکت ها را به رعایت دستورالعمل های ابلاغ شده از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا ملزم کردیم. کارهای خوبی انجام شد اما ما معتقدیم باید بیشتر از این اقدام شود. خیلی از شرکت ها آمادگی رویارویی با چنین بحرانی را نداشتند و از قبل پیش بینی های لازم را نکرده بودند. بنابراین چنین وضعیتی اقدامات زیادی را می طلبد. همچنین کمیته ای متشکل از نماینده فرمانداری، بازرسان اداره کار و دانشکده علوم پزشکی تشکیل شده که به طور مرتب به واحدها سر می زنند. شاید مردم گدایه داشته باشند که چرا به سراغ واحدهای کوچک رفتیم. به دلیل محدودیت ها ما تصمیم گرفتیم به سراغ واحدهای بزرگ تر که تعداد پرسنل بیشتری دارند، برویم و بعد به سراغ واحدهایی با پرسنل کمتر برویم.

اطخاری که از سوی شما داده شد،

مدتی قبل خبری از سمت شمامتشر شد که در آن از وضعیت واحدهای کارگری ابراز نارضایتی کرده بودید. ابتدا بگویید که در بازرسی ها چه دیدید که چنین اخطاری دادید؟

مهمترین منبع یک شرکت یا سازمان، نیروی انسانی است و براساس ماده ۸۵ قانون کار، حفظ و صیانت از نیروی انسانی مهم ترین وظیفه ما در اداره کار است. از زمانی که این بیماری در کشور و سپس در سیرجان شیوع پیدا کرد، بحث اصلی ما دفاع از کارگران است و حفظ سلامت و جان

مدیرعامل شرکت معدنی و صنعتی گل گهر از پروژه بیمارستان تخصصی گل گهر بازدید کرد:

ساخت و تجهیز بیمارستان گل گهر تا پایان امسال

بخش های ویژه، بخش های تشخیصی و پاراکلینیکی و بخش مدیریتی و اداری در حال احداث است که بخش های تصویربرداری در زیرزمین، درمانگاه ها و اورژانس در طبقه همکف، اتاق های جراحی قلب، آنژیو و جراحی عمومی و مراقبت های ویژه (آ سی و سی سی یو) در طبقه اول و اتاق های بستری در طبقات دوم و سوم قرار دارند. اتاق های عمل مدولار (ترکیب شیشه و استیل)، نمای خشک، طراحی داخلی زیبا و فضاهای متنوع از ویژگی های قابل تامل این پروژه است. همچنین این بیمارستان مشتمل بر ۱۲۸ تخت بستری و ۱۰۰ تخت شامل تخت های بخش مراقبت های ویژه، اورژانس، کلینیک ها و ریکاوری است.

سیدعلی علوی ناسب اظهار امیدواری کرد: علی رغم افزایش زیربنا، ارتقای اتاق های عمل، جابه جایی و توسعه ظرفیت موتورخانه، تغییرات شدید قیمتی و مشکلاتی از قبیل تحریم ها، ساخت و تجهیز پروژه تا پایان امسال انجام شود. وی میزان پیشرفت این پروژه را ۵۸ درصد اعلام کرد.



مستقیم و بیش از ۱۰۰۰ فرصت شغلی غیر مستقیم ایجاد خواهد شد. به گفته ای مدیر پروژه بیمارستان تخصصی گل گهر: این پروژه در ۶ طبقه و با بخش های درمانی و کلینیکی،

موتورخانه، زیربنای پروژه به حدود ۱۸ هزار متر مربع ساختمان اصلی و بیش از ۲۰۰۰ متر مربع ساختمان های جانبی افزایش یافته است. همچنین با اجرا و بهره برداری این بیمارستان، حدود ۶۰۰ فرصت شغلی

توسعه مدارانه خریداری شد که در مجموع بیش از ۴ هکتار زمین در اختیار این پروژه قرار گرفته است. در حال حاضر و با بررسی و بازبینی نقشه ها به خصوص ارتقا و افزایش سطح

منطقه ویژه اقتصادی سیرجان خریداری شد اما در بهمن ماه امسال با دستور و موافقت مهندس ملاحمان؛ مدیرعامل شرکت گل گهر ۲۵ هزار متر مربع زمین دیگر هم در مجاورت پروژه و با نگاه

روز یکشنبه ۲۴ فروردین ماه ۹۹، مدیرعامل و جمعی از مدیران ارشد شرکت معدنی و صنعتی گل گهر از پروژه بیمارستان تخصصی این شرکت در منطقه ویژه بازدید کردند.

در این بازدید دو ساعته مهندس ملاحمان پس از شنیدن توضیحات مدیر پروژه بر سرعت بخشی فرآیند اجرای پروژه تاکید و خاطرنشان کرد: روند خرید تجهیزات پزشکی بیمارستان به سرعت در دستور کار قرار گیرد و قراردادهای خرید آماده و نهایی گردد.

وی در حین بازدید ضمن اشاره به برخی نکات فنی، گفت: لازم است تا پایان پروژه، کیفیت اجرا به صورت دقیق و بدون اغماض، مد نظر قرار گیرد.

مهندس ملاحمان افزود: شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در راستای اجرای مسئولیت های اجتماعی خود و با هدف ارتقا و احساس مسئولیت در قبال سطح سلامت و درمان شهروندان، ارتقا سطح کیفیت خدمات در بخش درمان، رفع نیازها و کمبودهای درمانی شهرستان و براساس مطالعه و نیازسنجی انجام شده و با همکاری و مشورت متخصصان، ساخت این مرکز درمانی را به پیش می برد.

قابل ذکر است: در آذرماه سال ۱۳۹۵ زمینی به مساحت ۱۵ هزار متر مربع در



خریدار ضایعات آهن و غیره هستیم
۰۹۱۳۲۴۷۶۱۴۴
۰۹۱۳۳۴۷۰۵۲۰

فروش آهن آلات
دسته دوم و ضایعات در محل
۰۹۱۳۳۷۹۱۸۹۹
۰۹۳۹۶۱۷۶۹۹۷

خرید و فروش امتیاز وام رسالت
هر سه شعبه
۰۹۱۳۵۳۲۳۳۲۵

فروش امتیاز وام رسالت
۰۹۱۰۳۷۹۲۲۸۹

اجرای رومالین رنگ و کاغذدیواری
با تخفیف ویژه
۰۹۱۳۵۰۲۸۲۲۰ جعفری

دعوت به همکاری به یک نفر خانم آشنا به کامپیوتر
نیاز مندیم.
۰۹۹۰۶۷۳۴۴۱۵

جویبار کار خانه، پرستاری و... هستیم.
۰۹۳۸۴۳۸۵۵۲۸

دعوت به همکاری به یک نفر حسابدار
خاتم به صورت تمام وقت نیاز مندیم.
۰۹۱۶۷۴۵۸۵۹۲