

ناصر صبحی
حوادث کارگری یکی از مکررترین اخبار رسانه‌هاست، در سیرجان به گفته رییس اداره کار، ۷۲ هزار کارگر وجود دارد و سالی چند بار، حوادث کارگری موضوع رسانه‌ها می‌شود. عده‌ای معتقدند شرکت‌ها چندان الزامات حفاظت شخصی از کارگران را جدی نمی‌گیرند و عده‌ای نظر دیگری دارند و حادثه را امری اجتناب‌ناپذیر می‌دانند. مثلا یک منبع مطلع در اداره کار سیرجان که تمایلی به برده شدن نامش ندارد، می‌گوید: «اتفاقا شرکت‌های بزرگ چون بیشتر در چشم هستند، رعایت موارد ایمنی بیشتر است و این شرکت‌ها و کارگاه‌های کوچک‌تر هستند که بیشتر دچار حادثه می‌شوند.» با این وجود، کلمه شوم مرگ، بیشتر بر اخبار معدنی گره خورده تا هر کارگاه و شرکت دیگری. هرچند این منبع مطلع با تأکید بر نظارت مداوم اداره کار، می‌گوید: «آمار مرگ و میر در سال ۹۸ نسبت به سال ۹۷، ۶۰ درصد کمتر شده»

به گفته حامد هادیان، رییس اداره کار شهرستان سیرجان در سال ۹۸، هفت مورد مرگ ناشی از حوادث کار در سیرجان اتفاق افتاده است. هرچند بنا بر برخی مقررات و ملاحظات اداری، تفکیکی در مورد این آمار ارایه نمی‌شود تا بتوان میزان حوادث منجر به فوت در معدن را با سایر حوادث منجر به فوت در سایر مشاغل سنجید.

پنهان‌سازی آمار توسط شرکت‌های بزرگ و یا معادن موضوعی است که برخی آن را امری رایج می‌دانند. تأثیرات منفی آمار فوت بر اقتصاد معدن و پیچیده شدن امور به دلیل نظارت بیشتر از جمله دلایل طرفداران پنهان‌کاری است. در مواردی که امکان پنهان‌سازی وجود نداشته باشد، شرکت‌های بزرگ، آمار را به عمد با تأکید بر نام پیمانکار ذکر می‌کنند. به طور مثال ممکن است در مجموعه ۵ پیمانکار، ۵ فوت اتفاق بیفتد که چندان حساسیت و برنمی‌انگیزد اما وقتی تمام این پیمانکاران برای یک شرکت مادر کار کنند، داستان متفاوت است. هادیان اما تأکید دارد که در سیرجان پنهان‌کاری آمار وجود ندارد و فرقی بین کارگران رسمی و پیمانکاران گذشته نمی‌شود.

ابتدا توضیحی در مورد ساز و کار نظارت بر حوادث ناشی از کار بفرمایید.
بحث صیانت از نیرو و منابع انسانی شرکت‌ها، مهم‌ترین وظیفه‌ای است که اداره

گفت‌وگو با رییس اداره کار پیرامون حوادث کارگری سیرجان

۹۳ حادثه کارگری در سال ۹۸

■ در سال ۹۸، هفت مورد فوتی، یک نفر نقص عضو، هشت نفر قطع عضو و ۲۴ مورد نیز جراحات‌های سریایی داشتیم
■ در سال ۹۹ تا امروز، ۲ حادثه منجر به فوت داشتیم که هر دو در معدن اتفاق افتاد



حامد هادیان؛ رییس اداره کار شهرستان سیرجان / عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

ممکن است عامل دیگری نیز نقش داشته باشد. حتی کارخانه سازنده آن دستگاه یا شرایط محیط محل کار نیز باید بررسی شوند و بعد درصد تقصیر اعلام شود.

■ در بررسی حوادث سال گذشته، درصد تقصیر بیشتر به سمت کارفرما بوده یا کارگر؟
بیشتر عدم رعایت مقررات حفاظت فردی و بهداشتی است که هم از طرف کارفرما و هم کارگر وجود داشته ولی اگر بخواهیم وزن بگذاریم، شاید طرف کارفرما بیشتر باشد. اگر کارفرما نظارت داشت، کارگر هم نمی‌آمد ساعت کاری‌اش را جابه‌جا کند و یا اگر وقت کافی به کارگر برای استراحت یا صرف صبحانه و ناهار ندهند، مجبور می‌شود در هنگام کار، خوراکی بخورد. این عدم نظارت، موجب بروز این حوادث است. بنابراین به دلیل عدم نظارت کافی، بیشتر تقصیر به طرف کارفرما می‌افتد.

■ تکلیف بازماندگان کارگرانی که فوت می‌کنند یا کارگرانی که دچار نقص عضو می‌شوند...؟
ما به هیچ عنوان و با هیچ اقدامی نمی‌توانیم از بین رفتن انسان‌ها را جبران کنیم. وقتی خدایی ناکرده فردی فوت می‌کند، خانواده‌ای دچار مشکل می‌شود و با هیچ امتیاز و مزیتی قابل جبران نیست. در مورد نقص عضو هم همین است. وقتی فرد دچار نقص عضو شود و نتواند به سر کار خود بازگردد، چه فایده دارد؟ اما خُب، مراجع قضایی خسارت‌ها و دیه‌ها را تعیین و صادر می‌کنند. اگر آن شرکت بیمه حوادث و عمر باشد، توسط بیمه پرداخت می‌شود و اگر بیمه نباشد، کارفرما باید این هزینه‌ها را پرداخت کند.

■ مستمری تعیین می‌شود؟
مستمری براساس مقررات تامین اجتماعی به خانواده فرد فوت شده پرداخت می‌شود. در بحث صدمات، ما سه حالت داریم: اگر جراحی بالای ۶۶ درصد باشد، باعث از کار افتادگی کلی می‌شود که مستمری توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود. اگر جراحی بین ۳۳ تا ۶۶ درصد باشد، از کار افتادگی جزئی محسوب می‌شود. مدتی حقوق و مزایا به فرد پرداخت می‌شود تا

جایگزینی‌هایی بدون عدم رعایت دقیق ساعات کاری انجام گرفته؛ یعنی گاهی کارفرما از کارگر توقع کار بیش از هشت ساعت دارد و گاه خود کارگر پس از پایان شیفت کاری‌اش به جای شیفت کاری دوستش، به کار ادامه داده. این مورد باعث می‌شود کارگر به دلیل خستگی آن دقت کافی را نداشته باشد و منجر به بروز حادثه شود. همچنین سهل‌انگاری‌هایی که متأسفانه توسط برخی از سرپرستان در بحث نظارت بر شیفت کاری کارگران انجام شده و... از جمله مواردی هستند که ممکن است به حادثه منجر شوند. یکی دیگر از دلایل منجر به حادثه، عدم آموزش صحیح در بحث ایمنی است. مورد وجود داشته که کارگری سابقه کار کردن در معدن بزرگ را نداشته و آمده پشت دستگاہی که تا حالا با آن کار نکرده نشده و متأسفانه همین یکی از حوادث منجر به فوت در سال گذشته بود. بنابراین دلایل مختلفی وجود دارد و براساس تقاضایی که مراجع قضایی به اداره کار اعلام می‌کنند، بازرس در محل حادثه حضور پیدا کرده، همه جوانب بررسی شده و نظریه اعلام می‌شود. ما درصد تقصیر را اعلام می‌کنیم که چند درصد کارگر یا کارفرما مقصر است. این گونه نیست که صدر صد کارگر یا کارفرما مقصر باشند.

سال ۹۷ بود.
■ سال ۹۹ و تا این‌جای کار چه تعداد حادثه داشتیم؟
تا امروز، متأسفانه ۲ حادثه منجر به فوت داشتیم که هر دو در معدن اتفاق افتاد. یک شکستگی و یک مورد نقص عضو نیز داشتیم و در مجموع ۴ حادثه از ابتدای سال تاکنون رخ داده است. این موارد جزو آمار است که بازرسی اداره کار در سیستم ثبت کرده است.

■ برخی از ۹۳ حادثه سال گذشته را برشمردید اما تعدادی باقی ماندند. آن‌ها شامل چه مواردی هستند؟
خُب ۵ مورد سوختگی بوده، ۴۵ مورد شکستگی دست و پا و ۳ مورد جزو سایر موارد داشتید.

■ گفتید سال گذشته متأسفانه ۷ و اسامی و تا این لحظه، ۲ نفر فوتی داشتیم. در بررسی دلیل فوت این ۹ نفر، بررسی‌های شما به کجا رسید؟ کوتاهی از سمت کارفرما بود یا کارگر؟

متأسفانه گاه اهمیت دادن زیاد به تولید؛ به این معنی که تولید مهم‌تر از حفظ جان انسان‌هاست، موردی بوده که در بررسی‌ها وجود داشته است. متأسفانه در برخی معادن،

تشکیل، صورتجلسات به اداره کار ابلاغ و اگر نیاز باشد بازرس اداره کار نیز در آن کمیته‌ها شرکت و حوادث را رصد می‌کنند. معمولاً تشکیل بانک اطلاعاتی از اهمیت و ریسک‌پذیری مشاغل تشکیل می‌شود. باید تمام این مشاغل شناسایی و اقداماتی که نیاز است انجام شود تا بتوانیم هرچه بیشتر خطریذیری آن شغل را پایین بیاوریم. مواردی مثل جایجایی افرادی که بیماری زمینه‌ای دارند صورت بگیرد و از کارگران نیز توقع داریم مسایل را با مسئولان مربوطه در میان بگذارند.

■ در مورد میزان حوادث ناشی از کار در سال گذشته آماری داریم؟
بله. در سال ۱۳۹۸، حدود ۹۳ مورد در کل شهرستان اتفاق افتاد که متأسفانه ۷ مورد فوتی داشتیم. بیشترین مورد حوادث مربوط به شکستگی‌های دست و پا است. یک نفر نقص عضو داشتیم. ۸ نفر قطع عضو داشتیم و ۲۴ مورد نیز جراحات‌هایی هستند که معمولاً سریایی درمان می‌شوند. تمام این موارد بررسی شدند و دلایل بروز حادثه توسط بازرسی اعلام شده و مقصران شناسایی و عوامل منجر به این حوادث به شرکت‌ها ابلاغ شده است. ما سعی کردیم حوادث سال به سال کمتر شود. حوادث سال ۹۸ کمتر از

همه با هم کرونا را شکست می‌دهیم

کلینیک دندانپزشکی مهرگان
Mehregan Dental Clinic

کاشت دندان
ایمپلنت
درمان ریشه
لمینیت
عصب کشی
روکش فول سرامیک
زیبایی و سفید کردن دندان با استفاده از لیزر

ترمیم
جرم‌گیری
جراحی
دندانپزشکی کودکان
جراحی دندان عقل

رعایت اصول پیشگیری از انتقال ویروس کرونا مطابق با استانداردهای جهانی

مجوز به اتاق استریل مرکزی
استفاده از پکته‌های یک‌بار مصرف برای بیمارانی که صورت مجزا
مجوز به رادیولوژی دیجیتال دندان

نسائی: سیرجان - خیابان شریعتی - کوچه اعلاء (حاج رشید) کوچه جنب بهزیستی
تلفن: ۰۳۱۷۱-۴۲۲۰ / ۰۳۱۷۲-۴۲۲۰
mehrgan_dental_clinic

به یک خانم
تنها جهت کار در منزل نیاز مندیم
۰۹۱۳۳۴۵۶۸۷۹

به یک خانم
به یک نیروی خانم جهت شیفت روز و یک نیرو جهت شیفت شب در کبابی و بریانی نیاز مندیم
۰۹۱۳۵۰۱۶۰۳۰
۰۳۴۳ - ۴۲۲۳۶۳۴۳

به یک خانم
جهت کار در در کافی‌نت نیاز مندیم
۰۹۱۳۸۲۶۰۷۰۱

به یک راننده
جهت کار در پخش مواد غذایی با گواهی‌نامه پایه دو نیاز مندیم.
۰۹۱۹۹۳۱۴۷۵۷

کلینیک مهرگان برای تکمیل کادر خود به تعدادی نیروی خانم جهت دستیار دندانپزشک نیاز مند است.
۰۳۴-۴۲۲۰۳۱۷۱

از دو نفر خانم و یک نفر آقا با حقوق و مزایای عالی جهت کار در فروشگاه دعوت به همکاری می‌شود.
۰۹۱۳۷۳۱۳۱۳۵-۰۹۲۱۰۹۸۴۵۸۴

به تعدادی کمک جوشکار و رابریزبند همراه با جای خواب و غذا نیاز مندیم
۰۹۱۳۲۴۷۱۳۰۹

ضایعات و آهن‌آلات
۰۹۱۳۳۴۵۶۴۰۳
۰۹۱۳۲۴۵۶۶۸۴

به دو نفر نیروی خانم جهت کار و پذیرایی در کافه‌رستوران در باغ ستاره نیاز مندیم
۰۹۱۳۹۴۵۸۲۶۲

به یک خانم
جهت کار در در رستوران نیاز مندیم.
۰۹۱۲۹۷۲۴۵۲۴