

■ زهرا خواجهویی نژاد

تا امروز در سیرجان ۶ نفر در نتیجه بیماری کووید۱۹فوت کرده و ۶۹۷ نفر هم کرونا گرفته‌اند. با این حال مردم دیگر از این وضعیت خسته شده و به طبل بی‌عاری زده‌اند. بسیاری از آن‌ها بی‌توجه به آمارهای روزانه نه ماسک می‌زنند و نه رعایت می‌کنند. این وسط فقط پرستاران و پزشکان هستند که هر روز از روز دیگر خسته‌تر می‌شوند و انرژی‌شان تحلیل می‌رود. علی زیدآبادی رییس سازمان نظام پرستاری سیرجان و شهربابک می‌گوید تا امروز ۱۲ نفر از کادر پرستاری به بیماری کرونا مبتلا شده‌اند و به دلیل ارتباط نزدیک پرستاران با بیماران احتمال اینکه افرادی بیشتری مبتلا شوند، وجود دارد و همین باعث شده مشکل کمبود پرستار که از قبل وجود داشته الان پررنگ‌تر شود. او که مشاور رییس کل و رییس شورای جوانان سازمان نظام پرستاری کل کشور است می‌گوید پیگیر مطالبات پرستاران است تا حق‌شان تصبیع نشود.

■ در حال حاضر وضعیت پرستاری سیرجان با شیوع بیماری کرونا چگونه است؟

ما در کشور کمبود شدید پرستار را داریم و سیرجان هم از این قاعده مستثنی نیست. برای نشان دادن کمبود پرستار چندتا معیار وجود دارد. یکی از معیارها این است به ازای هر تخت بیمارستانی بین یک و هشت دهم تا دو پرستار باید وجود داشته باشد اما در سیرجان، به ازای هر تخت بیمارستانی یک پرستار وجود دارد و این نشان می‌دهد اگر ما بخواهیم به استاندارد کشوری برسیم تقریباً در همدی قسمت‌ها یک نفر کم داریم. حالا با همین تعداد، همکاران ما دارند پویش می‌دهند اما خیلی برای‌شان سخت است، وقتی یک پرستاری به هر دلیلی از سیستم خارج می‌شود، متأسفانه جایگزین ندارد و تبعات بسیاری برای‌مان دارد.

■ اما در روزهای ابتدایی کرونا در شهرستان، فراخوان جهت جذب پرستار داده شد، از این طریق جذب نیرو نکردید؟

آن روزی که کرونا در شهرستان شروع شد،



■ هدی رضوانی

همزمان با شیوع کرونا اطلاع‌رسانی و آگاه‌سازی مردم از نقش‌های مهمی بود که مسئولان دانشکده علوم پزشکی هر شهری باید آن را به بهترین نحو ممکن انجام می‌داند. حسن نصرالله‌پور رییس سابق بیمارستان امام‌ضراح) از جمله افرادی بود که از ابتدای بحران کرونا از طریق صفحه رسمی اینستاگرام خود خبرهای درست و موثقی را در خصوص این بیماری منتشر کرد و جزو اولین افرادی است که گفت اگر آزمایش فردی منفی شد اما ستی اسکن او مثبت شد، آن فرد مبتلا به کرونا است. وی همچنین تأکید می‌کرد که ممکن است آزمایش‌ها با خطا همراه باشند و نباید صرفاً به آن‌ها اتکا کرد. گفت‌وگو با این پزشک دفعه‌مهندراز نظرمی‌گذراید.

■ با توجه به تذکر مدام ستاد کرونا مبنی بر رعایت اصول بهداشتی، چرا با ۵۳ نفر از کادر درمان و کادر اداری دانشکده علوم پزشکی سیرجان به این بیماری مبتلا شده‌اند؟ این افراد بیشتر در کادر اداری مبتلا شدند. نیروهای کادر درمان

حدود ۵۰ نفر از همکارانی که حالا یا در مراکز خصوصی مشغول به کار بودند یا اصلاً جایی مشغول نبودند اعلام آمادگی کردند تا به صورت داوطلبانه، بدون هیچ حقوق و مزایایی بیایند کار کنند. اما در سیرجان در آن زمان شیوع کرونا پایین بود و به حضور آن‌ها احتیاج پیدا نکردیم. از طرفی استفاده از این افراد سخت است آموزش ببینند. به دلیل همین موضوعات ما نتوانستیم از آن‌ها استفاده کنیم.

■ تا امروز چند نفر از کادر پرستاری سیرجان به کرونا مبتلا شده‌اند؟

وقتی می‌گویم پرستاری و نظام‌پرستاری شامل ۵ گروه می‌شود؛ پرستاران، پرستاران اتاق عمل، تکنسین‌های بیهوشی، فوق‌تکنسین‌های فوریت‌های پزشکی و بهاران. تا امروز ۱۲ نفر از سیستم پرستاری به بیماری کووید۱۹ مبتلا شدند که جایگزین کردن‌شان خیلی سخت‌است.

■ اگر بیماری کرونا در سیرجان شدیدتر شود یا کمبود پرستار مواجهه نمی‌شوید؟

ما ترجیح‌مان این است که با همین نیروهای آموزش دیده ادامه دهیم ولی اگر احتیاج شود از بین نیروهایی که فراخوان دادیم استفاده می‌کنیم.

■ شنیده‌ایم در ابتدای کرونا خیلی از پرستاران اعلام کردند در بخش کرونا حاضر نمی‌شوند و همه‌ی بار روی دوش پرستارانی افتاد که از طریق فراخوان جذب کرده بودید؟

ما از این این ۵۰ نفر فقط از ۸ نفر نیروی شرکتی یا همان نیروهای ۸۹ روزه استفاده کردیم و به جز این ۸ نفر جذب نیرو نداشتیم. هیچ‌کدام از بچه‌های بخش‌های ویژه و بخش‌های دیگر از کار انصراف ندادند. ما پرستاری داشتیم که مادرش گفته بود؛

دخترم شیوم را حلات نمی‌کنم اگر نخواهی بروی در سیستم و کمک همکارانت بدهی. یا سرپرستار بخش کرونای بیمارستان غرضی که گفته بود خودم و نیروهایم تا آخرین لحظه می‌ایستیم با هر شرایطی که باشد کارمی‌کنیم.

■ چند پرستار و نیرو در بخش کرونا مشغول به خدمت هستند؟

ما هر دو بیمارستان‌مان دیگر این موضوع‌اند و

حدود ۴۰ نفر مشغول فعالیت هستند.

■ حقوق پرستاران به ویژه پرستاران بخش کرونا نسبت به قبل افزایش داشته است یا پاداشی به ایشان داده می‌شود؟

افزایش حقوقی نداشتیم. فقط وزارتخانه یک مرحله آمده مبلغی را به عنوان حق کرونا در نظر گرفته است که آن هم خیلی اندک بود.

■ به نظرتان پرستاران با این حجم فعالیت با

چه مشکلاتی مواجه هستند؟

پرستاران چندتا مشکل عمده از قبل داشتند که ما به عنوان سازمان مطالبه‌گری‌پیگیر آن هستیم. یک سری قوانینی داریم که چندین سال است تصویب شده اما اجرا نشده‌اند. مثل قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و قانون ارتقای بهروری و قانون مشاغل سخت که هنوز اجرایی نشده‌اند. یک بندی داریم به نام فوق‌العاده ویژه که در احکام بچه‌ها



گفت‌وگو با رییس سازمان نظام پرستاری سیرجان و شهربابک

۱۲ پرستار در سیرجان کرونا گرفته‌اند

کنند به جای خود، ولی فراموش نکنیم که مسئولان الگوی ما هستند.

این دوگانگی در عمل باعث می‌شود خیلی از مردم سردرگم شوند و متأسفانه اکثریت به راه انحرافی می‌روند و به تشدید شرایط لامن می‌زنند. در مسایل اقتصادی و مدیریتی این عدم‌بایبندی به قوانین در کوتاهمدت شاید چندان ملموس نباشد ولی در خصوص کرونا چون موضوع جان و سلامتی مردم مطرح است، خیلی زود تأثیر خودش را نشان می‌دهد. لذا از مسئولان می‌خواهم هم مسئولان تصمیم‌جدی بگیرند و هم آن را اجرا کنند.

■ وضعیت بحرانی کنونی سیرجان را ناشی از چه می‌دانید؟

این وضعیت به خاطر عدم رعایت موازین بهداشتی است. نگرانی من این است این الزیاطات که الان در جامعه وجود دارد و در حال صورت گرفتن است موج سوچی را رقم بزند که قابل کنترل نباشد. چون موج دوم که الان سیرجان گرفتار آن است نتیجه رعایت خیلی بر که در سه هفته قبل بدون رعایت موازین بهداشتی انجام شده است.

■ در شرایط فعلی با کمبود نیرو در حوزه درمان مواجه هستید؟

کمبود نیرو را که همیشگی بوده و هست، تقریباً تمام بخش‌ها از گذشته با ۱۱ نیرو اداره می‌شد که حداقل نیرویی است که با آن

باید لحاظ شود که تا امروز اجرایی نشده است. مشکل اساسی دیگر هم که گفتم کمبود نیرو است. در وضعیت کرونا کمبود نیرو و بحث سختی‌کار بیشتر نمود پیدا کرد. بچه‌هایی که در بخش کرونا کار می‌کنند همه‌شان به دلیل لباس فضایی که می‌پوشند، چندین چندبار دیده‌ایم که همکاران‌مان بدن‌شان کم‌آب می‌شود و در شیفت‌ها غش کردند. خیلی وزن‌شان کاهش پیدا کرده است، از لحاظ روحی تحلیل رفتند، اکثراً روی صورت‌شان جای ماسک‌ها باقی مانده است. حساب کنید ۱۲ ساعت با این لباس و ماسک کار کردن چقدر سخت است.

■ در سیرجان تعدیل نیرو نداشتید؟

ما به هیچ عنوان چنین چیزی را نداشتیم فقط تنها موضوعی را که داشتیم همان ۸ نفر نیروی شرکتی یا ۸۹ روزه بودند که نتوانستیم جذب کنیم. آن هم مشکل از ما نبود. در کل کشور ۲۵۰۰۰ نفر چنین مشکلی داشتند که نتیجه خلف‌وعده وزارتخانه و شخص وزیر بود. ما به عنوان سازمانی که باید پیگیر این قضیه شویم، در جلسات مختلف در وزارتخانه و مجلس از طریق سازمان بازرسی کشور پیگیر این قضیه هستیم که این مشکل حل شود.

■ وزارتخانه چه قولی داده بود؟

کرونا بیایند کمک بدهند، جذب سیستم می‌شوند. بعد هم آمدند سامانه‌ای را طراحی کردند به نام سامانه داوطلبی که بچه‌ها رفتند آنجا ثبت‌نام کردند. سپس وزارتخانه گفت این‌ها داوطلب بودند

و چون داوطلب بودند، ما هیچ تعهدی در برابرشان نداریم. البته ما هم خیلی پیگیر هستیم که این اتفاق بیفتد. هفته پیش تهران بودم و جلساتی با نایب‌رییس مجلس داشتیم که با زهم در جلسه اول کمیسیون بهداشت هم مطرح شد و وزیر باز هم

می‌توان یک بخش را اداره کرد و تا کنون نتوانستیم با حداقل‌ها شرایط را اداره کنیم ولی با این شرایط اگر با یک تاگاهی افراد مبتلا مواجه شویم، با کمبود نیرو هم روبه‌رو می‌شویم که دیگر نمی‌توان آن را با حداقل‌ها جبران کرد.

■ نحوه اطلاع‌رسانی در حوزه کرونا در شهرستان سیرجان را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

از همه شریات و رسانه‌ها تشکر می‌کنم که درباره کرونا با اطلاع‌رسانی به موقع و همراهی با حوزه درمان، زحمت زیادی را متقبل شدند. اگر این زحمت نبود خیلی از مسئولان متوجه کمبودها نمی‌شدند و این اطلاع‌رسانی باعث شد هم مشکلات حل شود و هم زحمات مسئولان به اطلاع مردم رسانده شود. پیشنهاد و درخواست مردم دارم که اگر رسانه‌ها همکاری کنند تا متخصص بتوانند مردم را آگاه کنند و بر بروی رعایت مسایل بهداشتی تمرکز شود، خیلی بر ابتدای کرونا تأثیر دارد. مسئولان کشوری ابتدای امر خیلی بریشگری تأکید داشتند ولی متأسفانه آن‌ که شرایط حساس شده، به آن توجهی ندارند. آموزش در این زمینه بسیار مهم است و باید در آن فرهنگ‌سازی شود. معتقدم این فرهنگ‌سازی با یک اقدام یک‌شبه میسر نمی‌شود. بلکه در زمینه فرهنگ‌سازی باید به‌مداران تبلیغاتی شود تا بر مردم تأثیر بگذارد.



پیام تبریک مدیرعامل شرکت سنگ آهن گهر زمین به مناسبت فرارسیدن روز صنعت و معدن

بسمه تعالی

با سلام و تحیت

با آغاز انقلاب صنعتی و تحول در سبک زندگی مردم جهان، اهمیت روزافزون صنعت و معدن چشمگیر تر گردید. به گونه‌ای که دیری نپایید تا زندگی صنعتی جایگزین سبک سنتی اهالی این کره خاکی شد و گرایش و وابستگی به توسعه، فزونی یافت. پیش از آن قرن‌ها بود که نیاز بشر و کاوش به منظور یافتن راهی برای مقابله با مشکلات فراگیر زندگی که امنیت، سلامت و آسایش او

را تهدید می‌کردند باعث کشف معادن شد و طبیعت، هدیه بزرگ خود را به جهانبیان بخشید. صنعتی شدن، یک انقلاب شاخص در پیوند میان صنعت و معدن شد و این اتفاق بزرگ و پیوستگی مبارک، زمینه‌ساز بهبودی روزافزون زندگی مردمان این کره خاکی گردید. به میمنت چنین اتفاق خجسته‌ای دهم تیرماه به نام روز بزرگ «صنعت و معدن» نامگذاری گردید و برگ زرین دیگری بر تقویم این دیار کهن اضافه شد.

اینچنانب این روز بزرگ را محضر تمامی تلاشگران و جهادگران این عرصه خطیر و جبهه اقتصادی به خصوص قهرمانان،

علی اکبر پوربانی، مدیرعامل

رکوردداران و کارکنان شریف مجموعه بزرگ سنگ آهن گهر زمین که تلاش‌های زیادی را در راستای به ثمر نشاندن اهداف و برنامه‌های این شرکت نمودند، تبریک و تهنیت عرض نموده، امید است با استعانت از خداوند متعال و در سالی که توسط مقام معظم رهبری(مد ظله‌العالی) به نام «جهش تولید» نامگذاری شده است، شاهد رشد و شکوفایی بیش از پیش صنعت و معدن کشور باشیم. پیروز و سربلند باشید.

شهردار سیرجان گفت: آسفالت

معابر اصلی شهرک صدف در دستور کار شهرداری قرار دارد.

به گزارش واحد خبر و امور رسانه مدیریت ارتباطات شهرداری، دکتر سروش‌نیا بیان کرد: موضوع آسفالت یکی از دغدغه‌های همیشگی مردم بوده که در این راستا عملیات بهسازی، آسفالت‌ریزی و روکش آسفالت‌های اصلی شهرک صدف به منظور خدمت‌رسانی بیشتر به شهروندان و اهالی شهرک صورت گرفت. وی ادامه داد: براساس اولویت‌بندی، برنامه‌ریزی و نظارت کارشناسان فنی و عمرانی اجرای آسفالت توسط شهرداری تداوم دارد. همچنین تلاش می‌کنیم در