گفت‌وگو با رییس اداره کار به مناسبت هفته کار و کارگر

قانون کار باید بازنگری شود

عکس: امین ارجمند | پاسارگاد

■ ناصرصبحی

۱۲ هزار ۹۹۴ نفر بیکار در برابر ۱۰۳ هزار و ۲۹۱ نفر جمعیت شاغل، کل نیروی کار شهرستان را تشکیل می‌دهند. جمعیت جامعه کارگری شهرستان سیرجان ۷۵ هزار و ۵۵۸ نفر است. بنابراین تقریبا از هر ۳ سیرجانی، ۲ نفر جزو جامعه کارگری هستند. جمعیتی که نیروی محرکه توسعه و چرخش چرخ‌های یک جامعه را تشکیل می‌دهند و در عین حال ضعیف‌ترین و آسیب‌پذیرترین قشر در مقابل ناملایمات اقتصادی و سیاسی هستند. به گفته رییس اداره کار؛ سال گذشته بیش از هزار مورد درخواست یا شکایت به این اداره گسیل شده که یک طرف آن را فردی از قشر کارگر تشکیل داده؛ یک مورد به ازای هر ۷۵ کارگر. حامد هادیان تاثیر شرایط کرونایی و تعطیلی کارگاه‌ها و صنوف کوچک در درافزایش تعداد زیاد شکایات موثر می‌داند اما مشکلات دیگری نیز در این میان وجود دارد که از جمله آن‌ها متناسب نبودن کف حقوق کارگری با حداقل‌های معیشتی و اقتصادی جامعه است. هادیان به مشکل قراردادهای کوتاه مدت، به عنوان یکی از مهم‌ترین معضلات کارگران و عامل نداشتن احساس امنیت شغلی نیز اشاره می‌کند و با تاکید بر این‌که از منظر یک کارشناس، معتقد به لزوم بازنگری در قوانینی است که متعلق به سال ۱۳۶۸ هستند؛ زمانی که بسیاری از کارگران هنوز کودک بوده و وارد جامعه کارگری نشده بودند اما دست این قانون کهنه از اعماق گلوی امنیت شغلی ایشان را فشار می‌دهد.

■ توصیف شما در مورد شرایط کارگران در سال ۱۳۹۹ چیست؟

ضمن تبریک هفته کار و کارگر را به کارگران عزیز و سختکوش شهرستان و آرزوی قبولی طاعات همشهریان، باید بگویم در مجموع سال ۹۹ برای جامعه کارگری شهرستان سال خوبی نبود. با توجه به شیوع ویروس کرونا، اکثر واحدها درگیر بحث پیشگیری از آسیب‌های این ویروس شدند. واحدهای بزرگ ما تعطیل نشدند اما الزوم رعایت پروتکل‌های بهداشتی، ساعت کاری را کاهش داد. همچنین در بحث تولید یا بحث جذب نیروی جدید، لغو برخی از آزمون‌های استخدامی، مجمع‌ها و مسایل دیگر، ضررهایی متوجه بسیاری از واحدهای بزرگ شد. واحدها و کارگاه‌های کوچک شدیدا متضرر شدند، همچنین واحدهای صنفی. به طور مثال اگر به رستوران‌ها نگاه کنید، خیلی از نیروهای‌شان کاهش پیدا کرد. شهرستان سیرجان قریب به ۷۵ هزار کارگر دارد. در واحدهای صنفی و کارگاه‌های کوچک حداقل یک یا دو کارگر مشغول به کار بودند. وقتی آن کارگاه تعطیل شود، بدون شک در پرداخت حقوق و دستمزد کارگر دچار مشکل می‌شود. آموزشگاه‌ها، مدارس غیرانتفاعی و... واقعا متضرر شدند. بنابراین سال گذشته در مجموع سال خوبی برای جامعه کارگری نبود. وقتی واحدهای کوچک و اصناف تعطیل می‌شدند، همه می‌خواستند به مجموعه گل گهر رجوع کنند. همه به سراغ آزمون‌ها و استخدام‌های مجموعه‌های بزرگ صنعتی رفتند اما به طور طبیعی هر مجموعه‌ای یک ظرفیت و گنجایش مشخص دارد و بیش از آن نمی‌تواند نیرو جذب کند. قریب ۴ تا ۵ هزار نفر تقاضای بیمه بیکاری داشتند که آمار و حشتناکی بود. میانگین معمول ما سالی ۴۰۰ تا ۵۰۰ نفر است. البته درست است که آن حجم عظیم درخواست بیمه بیکاری مقطعی بود، شاید ۲ یا ۳ ماه از بیمه بیکاری استفاده کردند و بسیاری به سر کار بازگشتند اما در مجموع و در یک مقطع حجم بیکاران زیادی به شهرستان تحمیل شد.

■ چه تعداد کارگر به طور قطعی بیکار شدند؟

آمار دقیق بیکاری، همان آماری است که بر پایه درخواست بیمه بیکاری محاسبه می‌شود. در حال حاضر ۵۱۳ نفر مقرر بیکاری می‌گیرند که در سال گذشته بیکار شدند.

■ اما شما گفتید بین ۴۰۰ تا ۵۰۰ مورد براساس سوابق و میانگین، عادی است.

در سه ماه اول سال گذشته قریب به ۲ تا ۳ هزار نفر و در ادامه بین ۴ تا ۵ هزار نفر درخواست بیمه بیکاری دادند اما در ادامه و با رعایت پروتکل‌ها صنوف بازشدند و دوباره به سر کار بازگشتند.

■ پس در حال حاضر به نوعی به شرایط عادی بازگشتیم

بله. شرایط به حال پایداری بازگشته. سیرجان با توجه به قابلیت‌ها و پتانسیل‌هایش، ظرفیت‌های بالایی دارد و افراد بالاخره مشغول به کار می‌شوند و این گونه نیست که بیکار بمانند. اما برای اصناف و کارگاه‌های کوچک مشکلات خیلی زیادی به وجود آمد.

■ در حال حاضر آمار بیکاری در سیرجان به چه صورت است؟

آخرین برآورد ما در سال ۹۸ بود که برای اولین بار است این آمار در این مصاحبه مطرح می‌شود. پیش‌بینی ما پایین آمدن آمار بیکاری بود اما متاسفانه این گونه نبود. ۱۲ هزار ۹۹۴ نفر جمعیت بیکار شهرستان سیرجان است. جمعیت سیرجان مرتب در حال افزایش است. شهرستان ما، شهرستانی مهاجرپذیر است. اگر تفاوت دو سرشماری را نگاه کنید، خواهید دید ۵۷ هزار نفر به جمعیت اضافه شده‌اند. بالطبع این موضوع روی جمعیت فعال و آماده به کار شهرستان تاثیر می‌گذارد و نرخ بیکاری شهرستان بالا می‌رود.

■ نرخ بیکاری چه میزان است؟

۱۱/۱۷ درصد نرخ بیکاری شهرستان است که متعلق به آخرین برآورد در سال ۹۸ است.

■ جمعیت شاغل چه میزان است؟

۱۰۳ هزار و ۲۹۱ نفر جمعیت شاغل شهرستان را تشکیل می‌دهند. جمعیت فعال (جمع جمعیت شاغل و بیکار) شهرستان نیز ۱۱۶ هزار ۲۸۵ نفر است.

■ گفتید شهرستان سیرجان، یک شهرستان مهاجرپذیر است. آیا این جمله بدین معناست که فرصت‌های شغلی شهرستان نصیب مهاجران می‌شود.

خیر، این گونه نیست. فرصت‌های شغلی هم شامل مهاجران و هم نیروهای بومی می‌شود. ما بارها اعلام کردیم در بحث جذب، باید نیروی سیرجانی در اولویت باشد. اگر فرصت و امکاناتی وجود دارد، باید متعلق به شهرستان و نیروهای خوب و متخصص همین شهرستان باشد. اما وقتی شما به سمت توسعه حرکت می‌کنی، بدون شک شهر، مهاجرپذیر می‌شود.

■ در سیرجان چه تعداد جمعیت مهاجر بیکار داریم؟ چه تعداد مهاجر به امید کار به سیرجان آمدند اما کاری گیر نیاوردند و بیکار هستند؟

آماری به این صورت نداریم اما افرادی به شهرستان سیرجان مراجعه می‌کنند و در خیلی از کارهایی که کارگری محسوب می‌شوند و یا در سطوح پایین‌تر هستند مشغول می‌شوند و حاضرند در سیرجان بمانند.

■ گویا ما با دو شکل مهاجر روبرو هستیم. یک عده که به واسطه مدرک مرتبط، صلاحیت یا مسایل دیگر می‌آیند و در شرکت‌ها مشغول به کار می‌شوند، دسته‌ای دیگر مهاجرانی هستند که کارهایی را به عهده می‌گیرند که کارگران شهرستان سیرجان تمایلی به مشارکت در آن‌ها ندارند.

برخی از مشاغل این گونه هستند؛ مشاغل مرتبط به فصل برداشت پسته یا پروژه‌ای اضلاع سیرجان. بنابراین کارفرما یا مجبور می‌شود از اتباع بیگانه استفاده کند و یا نیرو را از خارج از شهرستان و استان بیاورد. بارها اعلام شده اگر نیرویی از شهرستان خودمان حاضر است در این پروژه‌ها کار کند، بیاید و مشغول شود. اما وقتی نیرو تامین نمی‌شود، کارفرما مجبور می‌شود از شهر دیگری نیرو را تامین کند.

■ چه تعداد از کارگران، جزو کارگران ثابت یا فصلی یا قراردادی هستند؟

متاسفانه روندی در شهرستان سیرجان ایجاد شده که خیلی مورد رضایت ما در مجموعه اداره کار نیست. قراردادها به سمت مدت موقت و معین رفته است؛ یعنی قراردادهای کوتاه مدت. ما باید خدا را شکر کنیم که برخی قراردادها یک ساله هستند. برخی قراردادها را دو یا سه ماهه می‌بندند. در نتیجه نیروی انسانی همیشه ترس از بیکاری دارد و نسبت به امنیت شغلی خود دچار واهمه است. کمتر پیش می‌آید ما قراردادهای دایمی داشته باشیم. اکثر شرکت‌ها نیز در بخش خصوصی فعالیت می‌کنند و قراردادهای‌شان موقت است. البته معمولا در شرکت‌های بزرگ به راحتی کارگر اخراج نمی‌شود، مگر آن که اتفاق خاصی افتاده باشد و رای کمیته انضباط کار را داشته باشد اما در شرکت‌های کوچک زیاد است. کارگاه‌هایی که به دلایلی کارگرشان را بیکار می‌کنند. این موارد نیز در مراجع حل اختلاف ما رسیدگی می‌شود تا مشخص شود چه اتفاقی افتاده و اگر کارگری نیاز به بازگشت به کار داشته باشد، حتما این کار انجام می‌شود.

■ به نظر می‌رسد در بحث قراردادها ما داریم از یک خلأ قانونی صحبت می‌کنیم

قانون کار متعلق به سال ۱۳۶۸ است. من فارغ از جایگاهم و به عنوان یک کارشناس اداره کار می‌گویم که باید این قوانین بازنگری شود و ان‌شاالله که یک بازنگری نیز در مسایل حقوقی کار انجام شود تا همیشه نیروی کار آسیب نبیند و احساس امنیت شغلی داشته باشد. البته از آن سمت نیز ایشان باید کارش را باید به نحو احسن برای کارفرما انجام دهد و باید همیشه کارفرما را نیز در نظر داشته باشیم. در حقیقت یک ارتباط دوجانبه بین کارگر و کارفرما وجود دارد. در این شرایط اقتصادی، ما در مورد قشر زحمتکش و سختکوش کارگری حرف می‌زنیم که با حداقل حقوق و مزایا در شرایط سخت کار می‌کنند. کار در معادن ما واقعا سخت است. شرایط بد آب و هوایی، در تابستان یا زمستان، در سخت‌ترین شرایط، در محیط آلوده کار می‌کند و حداقلش این است که حقوقش را بموقع و درست بگیرد و حداقل خیالش راحت باشد که شغلش حفظ می‌شود و از بیکاری ترس نداشته باشد.

■ حقوق امسال کارگران چقدر تعیین شده؟

آن‌چه که امسال به عنوان حداقل دستمزد تعیین شده، مبلغ ۸۸۵ هزار و ۱۶۵ ریال به عنوان دستمزد روزانه است. بن کارگری پارسال ۴۰۰ هزار تومان بود که امسال ۶۰۰ هزار تومان شده است. حق مسکن نیز، ۴۵۰ هزار تومان شده است. برای بحث کمک هزینه مسکن، حتما مصوبه هیئت‌دولت را نیاز داریم اما تا آن زمان همان ۳۰۰ هزار تومان سال قبل خواهد بود. مسایل دیگری مثل حق اولاد نیز اضافه می‌شود. این کف حقوقی است که کارفرمایان مکلف به پرداخت آن هستند اما در کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر باید طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرا شود. در این مورد، مسئله پایه‌ها و گروه‌هایی که براساس میزان درصدی که هر سال نیز افزایش می‌یابد، باید اعمال شود.

■ پیش از سال مصاحبه‌ای با آقای حسن‌پور داشتم و ایشان گفتند که با درآمد کمتر از ۵ میلیون تومان، نمی‌شود در سیرجان زندگی کرد.

واقعا نمی‌شود، قبول داریم. برای ما کارمندان نیز اوضاع این گونه است (با خنده)

■ گویا حقوق دریافتی کارکنان اداره کار نیز چندان بالا نیست.

من حاضرم فیش حقوقی‌ام را منتشر کنم.

■ دریافتی شما چقدر است؟

ما هنوز حکم امسال را نگرفته‌ایم اما حکم پارسال ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بود که دریافتی‌ام می‌شد ۴ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان.

■ پس شما هم زیر خط فقر محسوب می‌شوید.

بله؛ آن‌هم با حکم معاون مدیرکل و رییس اداره

■ سال گذشته چند مورد شکایت به اداره شما ارجاع شد؟

با توجه به بیکاری‌ها و شرایط خاص ناشی از ویروس کرونا، شکایت کارگری نیز بالا می‌رود. هزار و ۵۰ مورد تعداد درخواست‌های سال گذشته ما بوده که از فرد دیگری شکایت کردند. ۳۰ درصد این موارد نیز به صورت سازشی حل شده است. البته گاه پیش می‌آید یک شرکت بزرگ با ۴۰۰ کارگر تعطیل می‌شود و در نتیجه تعداد شکایت یا درخواست بالا می‌رود اما با توجه به این که در سال گذشته شرکت بزرگی تعطیل نشده، باید گفت تعداد هزار و ۵۰ مورد شکایت کارگری زیاد بوده است. در این میان اگر بخواهیم چرایی این موضوع را مورد تحلیل قرار دهیم، باید به تعطیلی خیلی از واحدهای کوچ ناشی از شرایط کرونا اشاره کنیم که باعث افزایش درخواست‌ها شد.

■ بیشترین فراوانی مربوط به کدام موضوعات بوده است؟

بیشتر شامل پیمانکاری‌ها می‌شده که به طور مثال پروژه‌ای را شروع کرده و به اتمام رسیده و در بحث حقوق و مزایای کارگران به مشکل برخورده‌اند. همچنین موارد مرتبط به تعطیلی کارگاه‌ها و گاه نیز اختلافات بین کارگر و کارفرما به تضییع حقوق فرد منجر شده است.

■ در حوادث سال گذشته چه تعداد فوتی یا جراحت اتفاق افتاد؟

۷۳ مورد حادثه و متاسفانه ۹ مورد فوتی داشتیم که طیف حادثه از حوادث سطحی تا نقص عضو و در حالت تلخ‌تر فوت را نیز در برمی‌گرد.

■ سال گذشته گفت‌وگویی با شما داشتیم و وعده تشکیل شورای اسلامی کار را در گل‌گهر دادید. این موضوع به کجا رسید؟

من در این مورد بسیار صحبت کردم. براساس قانون، یک کارگاه بالای ۳۵ نفر باید شورای اسلامی کار داشته باشد. در قانون کار اشاره شده که کارفرما مکلف است یکی از ۳ مورد تشکلی را داشته باشد، یا نماینده کارگری یا انجمن صنفی و یا شورای اسلامی کار. در بحث تشکیل شورای اسلامی کار، حتی برای من به عنوان مسئول اداره کار، یک امتیاز است که بتوانم در یک واحد این شورا را داشته باشم. این موضوع یکی از شاخص‌های ارزیابی ما است. اما در خود قانون نیز اشاره شده که وزارت کار با تعامل و همکاری با کارفرما، به تشکیل شورای کار اقدام کند. تا کارفرمایی مجاب نشود و با ما همکاری نکند، تشکیل شورای کار امکان‌پذیر نیست. ما بارها به شرکت‌های منطقه اعلام کردیم شورای اسلامی کار باید اجرایی شود و پیمانکاران نیز این مسئله را به اجازه کارفرمای اصلی، یعنی شرکت‌های بزرگ منوط می‌کنند. آنها نیز نمی‌گویند که تشکیل نمی‌دهیم بلکه می‌گویند در حال بررسی هستیم. مکاتبات قبلی ما با مدیران سابق بود اما اخیرا نامه‌ای به آقای مهندس عتیقی زدیم. آمدن ایشان خیلی از مسایل را تغییر داد. یک جوان خوب همشهری آمده و کار را به دست گرفته و با حضور ایشان خیلی از مسایل کارگری دارد حل و فصل می‌شود. ایشان دنبال یکسان‌سازی حقوق پرسنل است و اقدامات خوبی دارد انجام می‌دهد. امیدواریم در بحث شورای اسلامی کار نیز بتوانیم نظر مساعد ایشان را بپیریم و پس از آن، این شورا را به سایر شرکت‌های منطقه نیز گسترش دهیم.

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
تهیه مصالح و اجرای جدول‌گزاری معابر سطح شهر شماره ۳ سال ۱۴۰۰ (نوبت اول)
شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر: تهیه مصالح و اجرای جدول‌گزاری معابر سطح شهر شماره ۳ سال ۱۴۰۰) به شماره ۲۰۰۰۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۲ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۳ می‌باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مناقصه تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲
مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مناقصه تا ساعت ۱۹:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۱
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۱۷:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۲
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت‌ها
الف: آدرس: سیرجان- میدان انقلاب- شهرداری مرکزی- امور قراردادها شماره تماس: ۴۱۳۲۵۰۷۷ - ۰۳۴
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۴۱۹۳۴- ۰۲۱
دفتر ثبت‌نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

کلینیک دندانپزشکی مهرگان
Mehregan Dental Clinic
مجهز به اتاق استریل مرکزی
استفاده از پک‌های یک‌بار مصرف برای بیماران به صورت مجزا
مجهز به رادیولوژی دیجیتال دندانی
عمومی
شبانه‌روزی
تخصصی
رعایت اصول پیشگیری از انتقال ویروس کرونا مطابق با استانداردهای جهانی
نشانی: سیرجان - خیابان شریعتی - کوچه اعلاء (حاج رشید) کوچه جنب بهزیستی
تلفن: ۴۲۲۰۳۱۷۱ - ۴۲۲۰۳۱۷۲
mehrgan_dental_clinic

فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
خرید دو دستگاه مینی‌غلطک دوچرخ آهنی کمرشکن (نوبت اول)
شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر: خرید دو دستگاه مینی‌غلطک دوچرخ آهنی کمرشکن) به شماره ۲۰۰۰۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۴ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران(حقوقی) و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۳ می‌باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مناقصه تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲
مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مناقصه تا ساعت ۱۹:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۱
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۱۷:۳۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۲
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت‌ها
الف: آدرس: سیرجان- میدان انقلاب- شهرداری مرکزی- امور قراردادها شماره تماس: ۴۱۳۲۵۰۷۷ - ۰۳۴
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۴۱۹۳۴- ۰۲۱
دفتر ثبت‌نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان

فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
جابه‌جایی و اصلاح شبکه بلوار عباسپور (نوبت اول)
شهرداری سیرجان در نظر دارد مناقصه عمومی خدمات (شرح مختصر: جابه‌جایی و اصلاح شبکه بلوار عباسپور) به شماره ۲۰۰۰۰۰۵۶۷۴۰۰۰۰۱۳ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تاریخ انتشار اسناد مناقصه در سامانه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۳ می‌باشد.
مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از تاریخ انتشار اسناد مناقصه تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۲
مهلت زمانی ارائه پیشنهاد: از تاریخ دریافت اسناد مناقصه تا ساعت ۱۹:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۱
زمان بازگشایی پاکت‌ها: ساعت ۱۷:۳۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۲
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکت‌ها
الف: آدرس: سیرجان- میدان انقلاب- شهرداری مرکزی- امور قراردادها شماره تماس: ۴۱۳۲۵۰۷۷ - ۰۳۴
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۴۱۹۳۴- ۰۲۱
دفتر ثبت‌نام ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸
مدیریت ارتباطات شهرداری سیرجان